



ประกาศโรงพยาบาลบ่อทอง
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐรองรับสถานการณ์การป้องกันและควบคุมการระบาดของโรคCOVID-๑๙และนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี โรงพยาบาลบ่อทอง จึงขอประกาศนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านนโยบาย

มุ่งมั่นพัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เสริมสร้างวัฒนธรรมและบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างความสามัคคี ใ้บุคลากรเป็นคนดี คนเก่ง และมีความสุข พัฒนาถ่ายทอดความรู้ ความสามารถของบุคลากร ตลอดจนรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของบุคลากรทุกระดับ

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- ๑) ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับบุคลากร พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- ๒) ผู้บังคับบัญชาทุกคนมีหน้าที่ในการบริหารบุคคลภายในหน่วยงานของตน ตามระบบและแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลและเป็นไปตามระเบียบบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้อง
- ๓) ผู้บังคับบัญชาทุกคนมีหน้าที่ในการสื่อสาร จัดสิ่งแวดล้อม กำหนดแนวทางและข้อปฏิบัติ ให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน และจากสถานการณ์ของโรค COVID-๑๙ ของบุคลากร

๒. ด้านสรรหา

ดำเนินการวางแผนกำลังคนแสวงหาคนตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจของโรงพยาบาลบ่อทอง

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- ๑) จัดทำแผนอัตรากำลัง

- ๒) จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือสูญเสียกำลังคน
- ๓) ดำเนินการสรรหา เลือกรับเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคลากรทุกประเภทให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง โดยบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องและสนับสนุน กลยุทธ์ เป้าประสงค์ และแผนพัฒนาระบบบริการขององค์กร โดยมีความชัดเจน โปร่งใส ยุติธรรม

๓. ด้านการพัฒนา

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นเรื่องขององค์กร ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรทุกคน โดยองค์กรจะคัดสรรและสร้างคนดี คนเก่ง มีพฤติกรรมการทำงานอย่างมืออาชีพ และพัฒนาความรู้ ความสามารถให้มีประสิทธิภาพในหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายเพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของหน่วยงานรองรับแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ แผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- ๑) จัดทำและดำเนินการ ตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องกับความจำเป็น และความต้องการในการพัฒนาบุคลากร พัฒนาความรู้ ความสามารถให้มีประสิทธิภาพในหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง
- ๒) ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองด้วยเครื่องมือที่หลากหลาย
- ๓) จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ที่มีต่อการพัฒนาบุคลากร

๔. ด้านการรักษาไว้

ดำเนินการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมการพัฒนาให้มีความรู้ มีแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร (Succession Plan) มีการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และยกย่องชมเชยบุคลากร เพื่อให้เกิดความผูกพันในองค์กร

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- ๑) จัดทำ/ดำเนินการ และรายงานผลตามแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และสื่อสารให้หน่วยงานในองค์กรรับรู้
- ๒) ส่งเสริมให้ความรู้ เพิ่มทักษะใหม่ให้กับบุคลากรทุกระดับ
- ๓) ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรให้เป็นปัจจุบัน
- ๔) จัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชยบุคลากร
- ๕) ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรทุกระดับ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีของระเบียบการบริหารบุคคล พร้อมทั้งให้การเลื่อนเงินเดือนของบุคลากรเป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด

๕. ด้านการใช้ประโยชน์

ทุกหน่วยงานในองค์กรร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบแจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลรวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- ๑) ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นระบบ ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัย
- ๒) การรับสมัครคัดเลือกบุคคล เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และมีประกาศให้ทราบทั่วกันผ่านช่องทางหลากหลายช่องทาง เพื่อให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างเท่าเทียม
- ๓) การพิจารณาคัดเลือกบุคคลตำแหน่งต่างๆ จะยึดถือความรู้ ความสามารถ และประโยชน์สูงสุดขององค์กร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

แวม

(นางแวมดาว พิมลธเรศ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านบึง รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ่อทอง