



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบ่อทอง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๓๘๒๘ ๘๒๙๐

ที่ ขบ ๐๐๓๓.๓๐๑/ ๘๒๓

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุญาตนำข้อมูลโครงการพัฒนาคุณภาพองค์กรและคุณภาพงานอย่างยั่งยืนด้วยกิจกรรม ๕ ส.
โรงพยาบาลบ่อทอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ่อทอง

ตามที่โรงพยาบาลบ่อทอง ได้ดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพองค์กรและคุณภาพงานอย่างยั่งยืนด้วยกิจกรรม ๕ ส. โรงพยาบาลบ่อทอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๗ - ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลบ่อทอง อำเภอบ่อทอง จังหวัดชลบุรี นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขออนุญาตนำโครงการพัฒนาคุณภาพองค์กรและคุณภาพงานอย่างยั่งยืนด้วยกิจกรรม ๕ ส. โรงพยาบาลบ่อทอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลบ่อทอง และนำข้อมูลส่งเข้าระบบ MITAS เพื่อแสดงหลักฐานเชิงประจักษ์ MOIT ๑๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาตให้เผยแพร่ทางเว็บไซต์ต่อไป

ว.ร.น.น.

(นางสาวกรภัทร ไกรธนานันต์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ / อนุมัติ

แหวด

(นางแววดาว ทิมลธเรศ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านบึง รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ่อทอง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบ่อทอง กลุ่มงานประกันสุขภาพ โทร.๐๓๘-๒๑๑-๑๔๔

ที่ ขบ ๐๐๓๓.๓๐๑/วศ๕

วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติการจัดอบรม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ่อทอง

ด้วยในสถานการณ์ปัจจุบัน โรงพยาบาลบ่อทองได้ดำเนินการพัฒนาตามนโยบาย EMS (Environment Modernization Smart service และ Smart Hospital) ในส่วนของ Environment ได้จัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพองค์กรและคุณภาพงานอย่างยั่งยืนด้วยกิจกรรม ๕ ส. โรงพยาบาลบ่อทอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในวงเงินงบประมาณ ๓๐๐,๐๐๐ บาท

ข้าพเจ้า นายกมล บุญมา ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ผู้เสนอโครงการ จึงมีความประสงค์ขออนุมัติการจัดอบรมตามโครงการดังกล่าว ระหว่างวันที่ ๒๗-๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลบ่อทอง โดยใช้งบประมาณในการอบรมฯ ไม่เกิน ๔๖,๘๐๐ บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติ

(นายกมล บุญมา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุมัติ ไม่อนุมัติ

๒๖๐๖

(นางแววดาว พิมลธเรศ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านบึง รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ่อทอง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบ่อทอง กลุ่มงานประกันสุขภาพ โทร.๐๓๘-๒๑๑-๑๔๔

ที่ ขบ ๐๐๓๓.๓๐๑/ 3๘๗

วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการ ตามโครงการพัฒนาคุณภาพองค์กรและคุณภาพงานอย่างยั่งยืนด้วย

กิจกรรม ๕ ส. โรงพยาบาลบ่อทอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ่อทอง

ด้วยในสถานการณ์ปัจจุบัน โรงพยาบาลบ่อทองได้ดำเนินการพัฒนาตามนโยบาย EMS (Environment Modernization Smart service และ Smart Hospital) ในส่วนของ Environment ได้จัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพองค์กรและคุณภาพงานอย่างยั่งยืนด้วยกิจกรรม ๕ ส. โรงพยาบาลบ่อทอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในวงเงินงบประมาณ ๓๐๐,๐๐๐ บาท

บัดนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการฯ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑.จัดการอบรมเจ้าหน้าที่ จำนวน ๒ รุ่น ๆ ละ ๑ วัน จำนวนรุ่นละ ๙๖ คน รวมเป็น ๑๙๒ คน ในวันที่ ๒๗-๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๒.ตรวจประเมิน จำนวน ๓ ครั้ง ๆ ละ ๒ วัน

๓.จัดป้าย ส.สะดวก

๔.ตีเส้นจราจร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติ

(นายกมล บุญมา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

[/]อนุมัติ []ไม่อนุมัติ

๖๖๗

(นางแววดาว พิมลธเรศ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านบึง รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ่อทอง

โครงการพัฒนาคุณภาพองค์กรและคุณภาพงานอย่างยั่งยืนด้วยกิจกรรม ๕ ส.
โรงพยาบาลปอทอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ต่างมุ่งมั่นพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานเพื่อเพิ่มผลผลิตและ
กิจกรรมหนึ่งที่ได้รับการยอมรับอย่างแพร่หลายในการเพิ่มประสิทธิภาพให้กับหน่วยงานคือ กิจกรรม ๕ ส. ได้แก่
สะอาด สะอาด สะดวก สุขลักษณะและสร้างนิสัย ซึ่ง ๓ ส.แรก เป็นการพัฒนาสถานที่ ส่วน ๒ ส.หลัง เป็นการ
พัฒนาคน ๕ ส.เป็นกิจกรรมที่ช่วยพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ ประโยชน์ที่เห็นได้ชัดเจนของการดำเนิน
กิจกรรมได้แก่ สถานที่ทำงานและสภาพแวดล้อมการทำงานสะอาด ปราศจากสิ่งสกปรก บุคลากรมีสุขภาพกาย
สุขภาพจิตที่ดี มีระเบียบวินัยมากขึ้น ขจัดความสิ้นเปลืองของทรัพยากร วัสดุและงบประมาณ และลดการเก็บ
เอกสารที่ซ้ำซ้อนลง นอกจากนี้ ๕ ส.ยังช่วยลดต้นทุนของหน่วยงานได้อีกด้วย รวมทั้งกระทรวงสาธารณสุข
กำหนดให้มีแผนพัฒนาสถานบริการด้วยนโยบาย EMS (Environment Modernization Smart Service และ
Smart Hospital)ให้ทุกโรงพยาบาลดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ด้วย

การดำเนินงานกิจกรรม ๕ ส.จึงก่อให้เกิดการทำงานที่มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ และความปลอดภัย
ตลอดจนทัศนคติที่ดีในการทำงาน สร้างความพึงพอใจและสร้างความมั่นใจให้กับผู้รับบริการ และที่สำคัญในการ
ดำเนินกิจกรรม ๕ ส. มีใบหน้าทีของคนใดคนหนึ่งแต่เป็นหน้าที่ของทุกคน เพราะฉะนั้น จุดเริ่มต้นหนึ่งที่สำคัญใน
กระบวนการกิจกรรม ๕ ส. ให้เกิดความสำเร็จนั้น บุคลากรในองค์กรจะต้องมีความรู้ที่ถูกต้องในกิจกรรม ๕ ส. รู้
ในเรื่องเดียวกันอย่างเข้าใจเป็นแนวทางเดียวกัน

คณะกรรมการ ๕ ส. โรงพยาบาลปอทอง ได้จัดให้มีการอบรมพัฒนาคุณภาพองค์กร และคุณภาพงาน
อย่างยั่งยืนด้วยกิจกรรม ๕ ส. ให้กับบุคลากรและการลงตรวจพื้นที่ ๕ ส. ทุกพื้นที่ในโรงพยาบาล ในปี งบประมาณ
๒๕๖๖ ขึ้นตามนโยบาย EMS (Environment Modernization Smart Service และ Smart Hospital)ของ
กระทรวงสาธารณสุข

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและมีวินัยในการปฏิบัติงานให้ความสำคัญต่อการพัฒนางาน
อย่างต่อเนื่อง
๒. เพื่อนำกิจกรรม ๕ ส.มาปรับปรุงใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๓. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการทำงานให้แก่บุคลากรทุกระดับ
๔. เพื่อพัฒนางานกิจกรรม ๕ ส.ให้เป็นแนวทางเดียวกัน

เป้าหมาย

๑. อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ร้อยละ ๑๐๐ จำนวน ๒ รุ่นๆละ ๑ วัน
๒. ประเมินพื้นที่ จำนวน ๑ ครั้ง ๒ วัน
๓. ตรวจประเมินมาตรฐาน ๕ส. จำนวน ๒ ครั้ง ๆละ ๒ วัน
๔. หน่วยงานผ่านมาตรฐาน ๕ ส. ร้อยละ ๑๐๐

/กลวิธีดำเนินการ...

กลยุทธ์ดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการติดตามและประเมินกิจกรรม ๕ ส.
๒. ขออนุมัติโครงการ
๓. จัดการอบรมให้ความรู้ ๕ ส. แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปอทอง
๔. ตรวจสอบพื้นที่โรงพยาบาลปอทอง เพื่อวิเคราะห์หาแนวทางการดำเนินงาน ๕ ส.
๕. ดำเนินการพัฒนากิจกรรม ๕ ส. อย่างต่อเนื่อง
 - ๕.๑ จัดประกวดกิจกรรม ๕ ส.
 - ๕.๒ รณรงค์ Big Cleaning Day
 - ๕.๓ จัดทำป้าย ส. สะดวก รวมทั้งป้ายบอกทาง
 - ๕.๔ ตีเส้นการจราจรภายในโรงพยาบาลปอทอง
 - ๕.๕ รับการตรวจประเมินจากคณะกรรมการภายในทุก ๒ เดือน
 - ๕.๖ รับการประเมินมาตรฐาน ๕ ส. จากทีมประเมินภายนอก
๖. ประเมินผลการดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๖

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมปอทอง อาคารผู้ป่วยนอกโรงพยาบาลปอทอง

งบประมาณ

งบประมาณ จากเงินบำรุงโรงพยาบาลปอทอง รหัสงบประมาณ ๑๐๘๒๖-๑๙๙-๑๑-๐๑-๐๑๕/๓
จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท (สามแสนบาทถ้วน) ดังรายละเอียดต่อไปนี้

กิจกรรมที่ ๑ การอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ จำนวน ๔๖,๘๐๐ บาท
ค่าใช้จ่าย

- ๑.๑ ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย (ภาคเอกชน) จำนวน ๑ คน ๒ รุ่นๆ ละ ๗ ชั่วโมงๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท
- ๑.๒ ค่าที่พักวิทยากร/ผู้ประเมิน จำนวน ๘ วันๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท
- ๑.๓ ค่าเดินทางวิทยากร (ไป-กลับ) จำนวน ๓ ครั้งๆ ละ ๒,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท
- ๑.๔ ค่าอาหารกลางวันผู้เข้ารับการอบรม/วิทยากร จำนวน ๒ รุ่นๆ ละ ๙๖ คนๆ ละ ๕๐ บาท เป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท
- ๑.๕ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้ารับการอบรม/วิทยากร จำนวน ๒ รุ่นๆ ละ ๙๖ คน มีโต๊ะ ๒๕ บาท ๒ มีอ (เข้า-ป้าย) เป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท

/กิจกรรมที่ ๒...

กิจกรรมที่ ๒ การตรวจประเมิน จำนวน ๕๐,๔๐๐ บาท

ค่าใช้จ่าย

๒.๑ ค่าจ้างตรวจเยี่ยมประเมินพื้นที่ (ครั้งที่ ๑) จำนวน ๒ วัน จำนวนเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท

๒.๒ ค่าจ้างตรวจเยี่ยมประเมินมาตรฐาน ๕ ส. (ครั้งที่ ๒) จำนวน ๒ วัน จำนวนเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท

๒.๓ ค่าจ้างตรวจเยี่ยมประเมินมาตรฐาน ๕ ส. (ครั้งที่ ๓) จำนวน ๒ วัน จำนวนเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๓ การจัดทำป้าย ส.สะดวก จำนวน ๑๐๑,๖๕๐ บาท

ค่าวัสดุสำนักงาน

๓.๑ กระดาษปก Color ๕๐ ท่อๆละ ๑๕๐ บาท เป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท

๓.๒ ฟิล์มเจอร์บอร์ด ๓๐๐ แผ่นๆ ๕๐ บาท เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท

๓.๓ สติกเกอร์ใส ๕๐๐ แผ่นๆละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๑๒,๕๐๐ บาท

๓.๔ เทปโฟม ๒ หน้า ๕๐ ม้วนๆละ ๑๓๕ บาท เป็นเงิน ๖,๗๕๐ บาท

๓.๕ แผ่นสติกเกอร์ จำนวน ๕๐ แผ่นแผ่นละ ๓๐ บาท เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท

ค่าวัสดุคอมพิวเตอร์

๓.๑ หมึก Printer จำนวน ๒ ตลับๆละ ๓,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท

๓.๒ Drum Printer จำนวน ๒ ตลับๆละ ๒,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๔,๔๐๐ บาท

ค่าใช้จ่าย

๓.๑ ค่าจ้างเหมาทำป้ายบอกทาง จำนวน ๖ จุดๆ ละ ๘,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๔๘,๐๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๔ การตีเส้นจราจรให้เป็นระเบียบ จำนวน ๑๐๑,๑๕๐ บาท

ค่าใช้จ่าย

๔.๑ ค่าจ้างตีเส้นจราจรถนนในโรงพยาบาลปอทอง จำนวน ๑๐๑,๑๕๐ บาท

ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้ตามความเป็นจริง

การประเมินผล

๑.จากผลการประเมินความสำเร็จของร้อยละหน่วยงาน ผ่านมาตรฐาน ๕ ส.จากผู้ประเมินภายนอก

/ผลที่คาดว่าจะได้รับ...

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผลักดันให้กิจกรรม ๕ส. ประสบความสำเร็จแบบยั่งยืน
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสามัคคีและจงรักภักดีต่อองค์กร
๓. ทุกหน่วยงานภายในองค์กรผ่านการตรวจประเมินจากทีมประเมินภายนอก ๑๐๐ %
๔. หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่สะอาด ดูสบายตา ประชาชนมารับบริการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลปอทอง

ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวกรภัทร ไกรธนานันต์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



(นายกมล บุญมา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางแววดาว พิมพ์เรศ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านบึง รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปอทอง



(นายวิศิษฐ์ ผลสวัสดิ์)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)
ปฏิบัติหน้าที่นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) คนที่ ๒
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายอภิรต์ กตัญญุตานนท์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชลบุรี


ตรวจสอบแล้ว
วิศิษฐ์

หลักสูตรอบรมตามโครงการพัฒนาคุณภาพองค์กรและคุณภาพงานอย่างยั่งยืนด้วยกิจกรรม ๕ ส.
โรงพยาบาลปอทอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
จำนวน ๒ รุ่น (รุ่นละ ๑ วัน)

วันที่ ๑

- ๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียน / พิธีเปิด
- ๐๘.๓๐-๑๐.๐๐ น. กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์การทำงานเป็นทีม 3.3๐
- ๑๐.๐๐-๑๐.๑๕ น. พักรับประทานอาหารว่าง
- ๑๐.๑๕-๑๒.๐๐ น. ทำไมต้อง ๕ ส. / ๕ส. จะช่วยให้การทำงานพัฒนาอย่างไร
- ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐-๑๕.๐๐ น. กิจกรรม ๕ ส. จะเพิ่มผลผลิต และลดต้นทุนให้กับองค์กรอย่างไร
เทคนิคและการทำ ๕ ส. อย่างมืออาชีพ 3.๖๐
- ๑๕.๐๐-๑๕.๑๕ น. พักรับประทานอาหารว่าง
- ๑๕.๑๕-๑๖.๐๐ น. การจัดระบบงานกิจกรรม ๕ ส. อย่างมีประสิทธิภาพ
หลักการและวิธีการ การวางแผนการดำเนินกิจกรรม ๕ ส.
ให้ประสบความสำเร็จและยั่งยืนจากประสบการณ์จริง
- ๑๖.๐๐ -๑๖.๓๐ น. สรุป/ตอบข้อซักถาม

วิทยาการประจำโครงการฯ
อาจารย์ชาญชัย สกฤตประยงค์

ประวัติการทำงาน

เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม ศูนย์ฝึกอบรมกลุ่มซีเมนต์ บริษัท ปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)

ปัจจุบัน

วิทยาการ/ที่ปรึกษา กิจกรรม ๕ ส.

เป็นวิทยากร ให้กับหน่วยงานรัฐบาล และ หน่วยงานภาคเอกชนมากมาย

หัวข้อ/หลักสูตรในการบรรยาย

๑. การพัฒนาองค์การและคุณภาพงานด้วยกิจกรรม ๕ ส.
๒. การพัฒนาองค์การ และการทำงานเป็นทีม (Organization Development : OD)
๓. การทำงานเป็นทีมอย่างมีพลังทีม ; Team Work
๔. การพัฒนาการบริการอย่างมืออาชีพ ; ESB
๕. การทำงานอย่างไรให้มีความสุข และสนุกกับการทำงาน
๖. การปฐมมิเทศพนักงานใหม่ / ข้าราชการใหม่
๗. บรรยายเรื่องการทำงานด้านคุณภาพ
๘. อบรมมาตรฐานความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม

ประวัติการเป็นที่ปรึกษา กิจกรรม ๕ ส.

๑. สำนักงานพัฒนาคุณภาพและรับรองโรงพยาบาล (สรพ.)
๒. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จำนวน ๑๑ แห่ง
๓. โรงพยาบาล จำนวน ๘๘ แห่ง
๔. โรงพยาบาล(เอกชน) จำนวน ๔ แห่ง
๕. สำนักงานสาธารณสุข จำนวน ๑๕๒ แห่ง
๖. รพ.สต./ศูนย์สุขภาพชุมชน จำนวน ๒,๑๔๕ แห่ง
๗. สหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด
๘. สหกรณ์ออมทรัพย์(สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด) จำนวน ๖ แห่ง
๙. ธนาคาร จำนวน ๔ แห่ง
๑๐. องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ แห่ง
๑๑. เทศบาล จำนวน ๙ แห่ง
๑๒. สถาบันการศึกษา
 - ๑๒.๑. วิทยาลัยพยาบาล จำนวน ๓ แห่ง
 - ๑๒.๒. โรงเรียน จำนวน ๒ แห่ง
๑๓. หน่วยงานอื่นๆ จำนวน ๒ แห่ง