

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ่อทอง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทาง : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กิจกรรม : สร้างองค์ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับ และสร้างกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

| ลำดับ | กิจกรรม | งบประมาณ | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ตัวชี้วัดและผลผลิต | ระยะเวลาดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|-------|---|----------|--|------------------------------------|---|-------------------|------------------------------|
| ๑ | ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ รพ.บ่อทอง ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต | - | แสดงถึงเจตจำนงสุจริตและความมุ่งมั่นในการ และบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล | เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุกระดับ | ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุดและเจ้าหน้าที่ | ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖ | คณะกรรมการ ITA |
| ๒ | จัดโครงการอบรมเจ้าหน้าที่ เรื่อง ๑. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย | - | เสริมสร้างความรู้ คุณธรรม ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย | หัวหน้าหน่วยงาน / กลุ่มงาน | จัดประชุม/อบรมเจ้าหน้าที่ | ก.ค.๖๕ – ก.ย.๖๖ | คณะกรรมการ ITA |
| ๓ | กิจกรรมชมรม STRONG BTH จิตพอเพียงต้านทุจริต | - | เสริมสร้างคุณธรรม จิตพอเพียงต้านทุจริต มีความซื่อสัตย์สุจริต | เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุกระดับ | มีการรวมกลุ่มเจ้าหน้าที่เพื่อบริหารงานที่โปร่งใส | ก.ค.๖๕ – ก.ย.๖๖ | คณะกรรมการ ITA |
| ๔. | จัดทำกรรับเรื่องร้องเรียนการบริการและเรื่องร้องเรียนด้านทุจริตและประพฤติมิชอบ | - | เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส | เพื่อการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล | - จัดการร้องเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ - ไม่พบข้อร้องเรียนด้านทุจริตและประพฤติมิชอบ | ก.ค.๖๕ – ก.ย.๖๖ | คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน |

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ่อทอง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทาง : ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต


กิจกรรม : สร้างองค์ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับ และสร้างกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

| ลำดับ | กิจกรรม | งบ ประมาณ | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ตัวชี้วัดและผลผลิต | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|-------|--|--------------|--|---|--|-----------------------|----------------------------|
| ๕ | จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ | - | เพื่อขับเคลื่อนติดตามการป้องกันการทุจริตและบริหารงานด้วยความโปร่งใส | คณะกรรมการงานITA/หัวหน้าหน่วยงาน/กลุ่มงาน | มีมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ก.ค.๖๕ – ก.ย.๖๖ | คณะกรรมการ ITA |
| ๗ | คัดเลือกกระบวนการที่มีความเสี่ยงปรับปรุงกระบวนการให้เกิดความโปร่งใส | - | เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการแยกแยะผลประโยชน์ทับซ้อน / ปรับปรุงการบริหารงานที่โปร่งใส | ลดความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน | ไม่พบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน | ก.ค.๖๕ – ก.ย.๖๖ | คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง |
| ๘ | ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข | - | เพื่อขับเคลื่อนจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข | บุคลากรโรงพยาบาลบ่อทอง | ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ทราบข้อกำหนดจริยธรรมที่ควรปฏิบัติ | ก.ค.๖๕ – ก.ย.๖๖ | ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง |

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นายกมล บุญมา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นางแววดาว พิมลธเรศ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านบึง รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ่อทอง