



โรงพยาบาลบ่อทอง II Bothong Hospital

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลบ่อทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

## คำนำ

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นการรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานเพื่อใช้ในการตอบแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสรุปและรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลบ้านบึงทุกคน ได้รับทราบ

คณะผู้จัดทำ ขอขอบคุณเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องทุกท่านที่ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ในการจัดทำ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับนี้ คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะเป็นประโยชน์ สำหรับผู้อ่านและผู้ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องเพื่อนำไปประกอบการประเมินผลและพัฒนางาน ในโอกาสต่อไป

โรงพยาบาลบ่อทอง จังหวัดชลบุรี

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ่อทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการ ด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
๓. เพื่อให้บรรลุตัวชี้วัดตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปรามปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐) และแผนงานบูรณาการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**ผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ  
โรงพยาบาลบ่อทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)**

ยุทธศาสตร์ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทาง : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กิจกรรม : สร้างองค์ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับ และสร้างกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

ลำดับ	กิจกรรม	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดและผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ รพ.บ่อทอง ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต	-	แสดงถึงเจตจำนงสุจริตและ ความมุ่งมั่นในการ และ บริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลทุก ระดับ	ประกาศเจตจำนง สุจริตของผู้บริหาร สูงสุดและเจ้าหน้าที่	ดำเนินการแล้วเสร็จ คณะผู้บริหาร ประกาศเจตนารมณ์ วันที่ ๔ ม.ค. ๖๖	คณะ กรรมการ ITA
๒	จัดโครงการอบรมเจ้าหน้าที่ เรื่อง ๑. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน จริยธรรมและการรักษาวินัย	-	เสริมสร้างความรู้ คุณธรรม ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	หัวหน้า หน่วยงาน / กลุ่มงาน	จัดประชุม/อบรม เจ้าหน้าที่	ต.ค.๖๕ – ก.ย.๖๖  (ยังไม่ได้ดำเนินการ)	คณะ กรรมการ ITA
๓	กิจกรรมชมรม STRONG BTH จิต พอเพียงต้านทุจริต	-	เสริมสร้างคุณธรรม จิตพอเพียง ต้านทุจริต มีความซื่อสัตย์สุจริต	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลทุก ระดับ	มีการรวมกลุ่ม เจ้าหน้าที่เพื่อ บริหารงานที่โปร่งใส	ต.ค.๖๕ – ก.ย.๖๖  (ดำเนินการต่อเนื่อง)	คณะ กรรมการ ITA
๔.	จัดทำกรรับเรื่องร้องเรียนการ บริการและเรื่องร้องเรียนด้านทุจริต และประพฤติมิชอบ	-	เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส	เพื่อการ บริหารงาน อย่างมี ธรรมาภิบาล	- จัดกรรรับเรื่องร้องเรียนอย่าง มีประสิทธิภาพ - ไม่พบข้อร้องเรียน ด้านทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ต.ค.๖๕ – ก.ย.๖๖  (ดำเนินการต่อเนื่อง)	คณะ กรรมการรับ เรื่องร้องเรียน

**ผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ  
โรงพยาบาลบ่อทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)**

ยุทธศาสตร์ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทาง : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กิจกรรม : สร้างองค์ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับ และสร้างกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

ลำดับ	กิจกรรม	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดและผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๕	จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ	-	เพื่อขับเคลื่อนติดตามการป้องกันการทุจริตและบริหารงานด้วยความโปร่งใส	คณะกรรมการงาน ITA/หัวหน้าหน่วยงาน/กลุ่มงาน	มีมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ดำเนินการแล้วเสร็จ วันที่ ๑๒ ม.ค. ๖๖	คณะกรรมการ ITA
๗	คัดเลือกกระบวนการที่มีความเสี่ยงปรับปรุงกระบวนการให้เกิดความโปร่งใส	-	เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการแยกแยะผลประโยชน์ทับซ้อน / ปรับปรุงการบริหารงานที่โปร่งใส	ลดความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่พบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	ต.ค.๖๕ – ก.ย.๖๖ (ดำเนินการต่อเนื่อง)	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
๘	ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	-	เพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	บุคลากรโรงพยาบาลบ่อทอง	ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ทราบข้อกำหนดจริยธรรมที่ควรปฏิบัติ	ต.ค.๖๕ – ก.ย.๖๖ (ดำเนินการต่อเนื่อง)	ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง