



กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๔.๑ สร้างจิตสำนึกการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด ๔.๒ ปฏิบัติงานตรงเวลา ๔.๓ ปฏิบัติงานอย่าไปเร่งไต่ ๔.๔ ร่วมกิจกรรมพิธีวันสำคัญและประเพณีท้องถิ่นกับองค์กรภายนอก	๑๔๓ คน	บุคลากรมีพฤติกรรมที่ดีในการปฏิบัติงาน ถูกต้องตามระเบียบ มีจิตอาสา ร่วมเทิดทูลสถาบัน	-	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมและคณะกรรมการ HRD	/	/	/	/	บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน มีจิตสาธารณะ เทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๕. กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้				คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมและคณะกรรมการ HRD					ยังไม่ดำเนินการ

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

๑. เวลาในการจัดกิจกรรมภายในองค์กร เนื่องจากบุคลากรปฏิบัติงานเป็นเวร ทำให้บุคลากรที่ร่วมกิจกรรมครบถ้วนเป็นไปยากในรอบเดียว

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

๑. การจัดกิจกรรมแบ่งเป็นสองรอบ เพื่อให้บุคลากรเข้าร่วมได้ครบหรือให้ได้มากที่สุด

ลงชื่อ ..... นวว ..... ผู้รายงาน

(นางนวดาว ..... พิมพ์เรศ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนิง ..รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ่อทอง

วันที่ ๖ เดือน ๓ พ.ศ. ๖๖

**หมายเหตุ** รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google form ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Qb1wsZ7sg> ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/i-JSbr6FH> ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖