

**โครงการ เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านทุจริต
โรงพยาบาลบ่อทอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) ได้พัฒนาเครื่องมือในการประเมินหน่วยงานราชการ เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ” (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยเริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จากนั้นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ เป็นต้นมา สำนักงาน ปปช. มีการขยายขอบเขต ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินมีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างเหมาะสม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไปขยายผลสู่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ซึ่งเริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ เป็นต้นมา จากนั้นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึกป้องกันปราบปราม และสร้างเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริต ให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ปี (ด้านสาธารณสุข) ตามเป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข(ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน) สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กระทรวงสาธารณสุข ยังคงขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สอดคล้องกับประเด็นการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยระบุให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานภาครัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ

ดังนั้น โรงพยาบาลบ่อทอง จึงได้จัดทำโครงการ โรงพยาบาลบ่อทอง เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยให้ความรู้เกี่ยวกับ ๑)การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ๒) ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และ ๓) กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียง ด้านทุจริต” เพื่อให้สอดคล้องตามมาตรการขับเคลื่อน ๓ ป. ๑ ค. ของกระทรวงสาธารณสุข และเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามเกณฑ์ประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

/วิฑูประสงค์...

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลบ่อทอง มีความรู้เรื่องการเสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
๒. เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลบ่อทอง มีความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลบ่อทอง มีความรู้เรื่องการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”

เป้าหมาย

๑. บุคลากร/เจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานโรงพยาบาลบ่อทอง จำนวน ๓๐ คน

วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมทีมงาน เพื่อกำหนดรูปแบบการจัดกิจกรรม กำหนดเป้าหมายและเตรียมความพร้อมด้านต่างๆ
๒. จัดทำโครงการเสนอเพื่อขออนุมัติ
๓. จัดเตรียมข้อมูลเพื่อใช้ในการอบรม
๔. ดำเนินการอบรม ตามวัน เวลา และกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด
๕. สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

สถานที่ประชุม

ห้องประชุม โรงพยาบาลบ่อทอง

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๖

ระยะเวลาการจัดอบรมให้ความรู้ จำนวน ๑ วัน ในเดือน สิงหาคม ๒๕๖๖

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

การประเมินผล

๑. ประเมินจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม
๒. ประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรม

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

/ผลที่คาดว่าจะได้รับ...

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรโรงพยาบาลบ่อทอง มีความรู้ความเข้าใจ เรื่องจริยธรรม วินัย และการกระทำผิดวินัยการ
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การสร้างวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในองค์กร และสามารถนำไป
ปรับใช้ในการทำงานเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานและสาธารณสุขชนได้

ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางรัชนี สุวรรณคง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ผู้เสนอโครงการ



(นางรัชนี สุวรรณคง)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายกมล บุญมา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ



(นางแหวดาว พิมลธเรศ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านบึง รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ่อทอง

กำหนดการ

โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านทุจริต โรงพยาบาลบ่อทอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมบ่อทอง โรงพยาบาลบ่อทอง

เวลา ๘.๓๐ - ๙.๐๐ น.	ลงทะเบียนผู้เข้าอบรม
๙.๐๐ - ๙.๓๐ น.	พิธีเปิดการอบรมโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านทุจริต โรงพยาบาลบ่อทอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๙.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.	การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๑๐.๔๕ - ๑๑.๐๐ น.	พักเบรก
๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (ต่อ)
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	เสริมสร้างวัฒนธรรม สุจริตต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียง ต้านทุจริต”
๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.	พักเบรก
๑๔.๔๕ - ๑๖.๐๐ น.	การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการ ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
๑๖.๐๐ น.	ปิดการอบรม