



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบ่อทอง.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลบ่อทอง.....

สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลบ่อทอง เลขที่ ๒ ม.๑ ต.บ่อทอง อ.บ่อทอง จ.ชลบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน คุณรัชนิยา สุวรรณคง.....โทรศัพท์ ๐ ๓๘๒๑ ๑๒๘๘ - ๙๐.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๕.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๔.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๒๘,๙๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๒๘,๙๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม	๑๙๓ คน	มีค่านิยม ร่วม คุณธรรม ๕ ประการ	-	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม	/				เจ้าหน้าที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์ พร้อมเพรียงกันและมีเจตนารมณ์ ให้องค์กรเป็นองค์กรคุณธรรม
๒. กำหนดเป้าหมายร่วม จาก “ปัญหาที่ อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”				คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม					ยังไม่ดำเนินการ
๓. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้/อบรม ภายใน และภายนอกองค์กร				คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม และ คณะทำงาน ITA				/	โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านทุจริต โรงพยาบาลบ่อทอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๙๖.๖๖ %

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๔. ขับเคลื่อนคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ๔.๑ สร้างจิตสำนึกการใช้ทรัพยากร อย่างประหยัด ๔.๒ ปฏิบัติงานตรงเวลา ๔.๓ ปฏิบัติงานอย่าไปเร่งใส่ ๔.๔ ร่วมกิจกรรมพิธีวันสำคัญและ ประเพณีท้องถิ่นกับองค์กรภายนอก	๑๙๓ คน	บุคลากรมี พฤติกรรมที่ดี ในการ ปฏิบัติงาน ถูกต้องตาม ระเบียบ มีจิต อาสา ร่วม เทิดทูล สถาบัน	-	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมและ คณะกรรมการ HRD	/	/	/	/	บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมใน การปฏิบัติงาน มีจิตสาธารณะ เทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๕. กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่มี คุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ได้				คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมและ คณะกรรมการ HRD			/		กิจกรรม vote บุคลากร รพ. บ่อทอง ผู้มีพฤติกรรมบริการ ที่ดี

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. ปรับเปลี่ยนวิธีการจัดกิจกรรมบางอย่างเป็นใช้ช่องทาง Social Media

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

๑. เวลาในการจัดกิจกรรมภายในองค์กร เนื่องจากบุคลากรปฏิบัติงานเป็นเวร ทำให้บุคลากรที่ร่วมกิจกรรมครบถ้วนเป็นไปยากในรอบเดียว

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

๑. การจัดกิจกรรมแบ่งเป็นสองรอบ เพื่อให้บุคลากรเข้าร่วมได้ครบหรือให้ได้มากที่สุด

ลงชื่อ ๑๐๐ ✓ ผู้รายงาน

(นางแววดาว พิมลเรศ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านบึง รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ่อทอง

วันที่ ๑๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖