



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบ่อทอง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๓๘๒๑ ๑๑๔๘

ที่ ขบ ๐๐๓๓.๓๐๑/๓๒๓๒

วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ และขออนุญาต
นำเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบ่อทอง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ่อทอง

ตามที่ มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อเป็นแนวปฏิบัติป้องกันการรับสินบน การใช้ อำนาจหน้าที่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่นที่เกี่ยวข้อง เชื่อมโยงกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งเป็นมาตรการสำคัญเร่งด่วน ในการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน โรงพยาบาลบ่อทองได้จัดทำมาตรการและระบบป้องกันการรับสินบน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติและเป็น มาตรฐานเดียวกันดังนี้

๑. ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. ประกาศโรงพยาบาลบ่อทอง เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. ประกาศโรงพยาบาลบ่อทอง เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงิน บริจาคและทรัพย์สินบริจาคปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๔. ประกาศโรงพยาบาลบ่อทอง เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำ ผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๕. ประกาศโรงพยาบาลบ่อทอง เรื่อง มาตรการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบ่อทอง จึงขอรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบทั้ง ๕ มาตรการ ไม่มีอุบัติการณ์หรือข้อร้องเรียนใด ๆ ที่เกี่ยวกับการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลบ่อทอง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขออนุมัติเผยแพร่บนเว็บไซต์ โรงพยาบาลบ่อทอง และ นำส่งข้อมูลเข้าระบบ MITAS หลักฐานเชิงประจักษ์ MOIT ๑๒ /

(นายกมล บุญมา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุมัติ

(นางแววดาว พิมลธเรศ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านบึง รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ่อทอง

รายงานสรุปผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการรับสินบน โรงพยาบาลบ่อทอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| มาตรการ | กลุ่มเป้าหมาย | การดำเนินงานควบคุม กำกับ ติดตาม | สถิติการกระทำผิด | การปฏิบัติตามมาตรการ | หมายเหตุ |
|---|--|---|------------------|--|----------|
| ๑. ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการทำปฏิทิน้ำที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | บุคลากร โรงพยาบาลบ่อทอง และผู้เกี่ยวข้อง | แจ้งเวียนประกาศ ให้เจ้าหน้าที่ทุกท่าน รับทราบและถือปฏิบัติ ตามมาตรการโดยไม่ กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อย่าง เคร่งครัด | - | มีการปฏิบัติให้เป็นไป ประกาศฯ อย่างถูกต้อง | |
| ๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนใน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | บุคลากร โรงพยาบาลบ่อทอง และผู้เกี่ยวข้อง จัดซื้อจัดจ้าง | แจ้งเวียนประกาศ ให้เจ้าหน้าที่ทุกท่าน รับทราบและถือปฏิบัติ ตามมาตรการ โดยให้ ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อแสดงถึงความ คุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และ ประสิทธิผล สามารถตรวจสอบได้ | - | มีการปฏิบัติให้เป็นไป ตาม ประกาศฯ อย่างถูกต้อง | |
| ๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็น การเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | บุคลากร โรงพยาบาลบ่อทอง และผู้เกี่ยวข้อง | แจ้งเวียนประกาศ ให้เจ้าหน้าที่ทุกท่าน รับทราบและถือปฏิบัติ ตามมาตรการเพื่อเป็น การป้องกันการทุจริตและเป็นแนวทางในการ ปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้มีความ ระมัดระวังไม่ให้มีการแสวงหา ผลประโยชน์ หรือการรับผลประโยชน์ | - | มีการปฏิบัติให้เป็นไป ตาม ประกาศฯ อย่างถูกต้อง | |

| มาตรการ | กลุ่มเป้าหมาย | การดำเนินงานควบคุม กำกับ ติดตาม | สถิติการกระทำผิด | การปฏิบัติตามมาตรการ | หมายเหตุ |
|---|--|---|------------------|---|----------|
| ๔. มาตรการป้องกันกรทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | บุคลากร โรงพยาบาลบ่อทอง และผู้เกี่ยวข้อง | <p>การดำเนินงานควบคุม กำกับ ติดตาม</p> <p>แจ้งเวียนประกาศ ให้เจ้าหน้าที่ทุกท่าน รับทราบและถือปฏิบัติ ตามมาตรการ โดยมีมาตรการตามปัญหาสำคัญที่พบบ่อย ๔ มาตรการ ได้แก่</p> <p>(๑) มาตรการการใช้รถราชการ</p> <p>(๒) มาตรการการเบิกค่าตอบแทน</p> <p>(๓) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศักยภาพ ประชุมและสัมมนา</p> <p>(๔) มาตรการการจัดหาพัสดุ</p> <p>เพื่อเป็นการบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ เพื่อเป็นการเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โดยให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p> | - | มีการปฏิบัติให้เป็นไป ตามประกาศฯ อย่างถูกต้อง | |
| ๕. มาตรการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | บุคลากร โรงพยาบาลบ่อทอง และผู้เกี่ยวข้อง | <p>การดำเนินงานควบคุม กำกับ ติดตาม</p> <p>แจ้งเวียนประกาศ ให้เจ้าหน้าที่ทุกท่าน รับทราบและถือปฏิบัติ ตามมาตรการเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ นโยบาย วิธีการ เงื่อนไขการจัดสวัสดิการ ให้คำปรึกษา แนะนำ แก้ไขปัญหา และกำกับดูแลการจัดสวัสดิการภายในของหน่วยงาน โดยให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p> | - | มีการปฏิบัติให้เป็นไป ตามประกาศฯ อย่างถูกต้อง | |