

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ่อทอง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

แผนย่อยที่ ๑ ปลูฝึกวิถีคิด ปลูฝึกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและผลผลิต	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ปลูฝึกวิถีคิด ปลูฝึกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนบุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลบ่อทอง	- กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลูฝึกจิตสำนึก ให้มี วัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG”	- ร้อยละของบุคลากรใน สังกัด ปรับฐานความคิด เกี่ยวกับเรื่อง ผลประโยชน์ที่ข้ออื่น ให้สามารถ แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัว กับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้ระบอบซัด เกลาทาง สังคมในการต่อต้านการทุจริต ร้อยละ ๘๐	มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการ เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี น้อม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากร กระทั่งวางมาตรฐานสู่ทุกระดับ ให้สามารถ แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ การไม่ใ้ไม่รับสินบน มีความสะอาด การกระทำความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	-	บุคลากรในโรงพยาบาล บ่อทอง	ธ.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
กลยุทธ์ที่ ๓ ปลูฝึกวิถีคิด ปลูฝึกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และ ค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการ สร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต	- ขับเคลื่อนค่านิยม MOPH และ วัฒนธรรมสุจริต ส่งเสริมให้ บุคลากรทุกระดับปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ จรรยาข้าราชการ วัฒนธรรมที่พึง องค์กรคุณธรรม	- ร้อยละของ บุคลากรเข้ามา มี ส่วนร่วมในการพัฒนา ขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้เป็น หน่วยงานคุณธรรมร้อยละ ๘๐					
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกัน และหยุดยั้ง การทุจริต	- ร่วมจัดกิจกรรมวันต่อต้าน คอร์รัปชั่นสากล (วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๖) โดยมีส่วนร่วมในการ ผลักดันให้ สังคมสร้างการรับรู้ ต่อต้านการทุจริต	- ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม ตระหนักในผลเสียร้ายแรงที่ เกิดขึ้นจากการทุจริตคอร์รัปชั่น และเข้ามามีส่วนร่วม ในการ ผลักดัน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐					

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบึงกาฬ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและผลผลิต	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)	- การประกาศและเผยแพร่เจตจำนงและนโยบายต่อต้านทุจริตของผู้บริหารภายในหน่วยงานและเผยแพร่ต่อสาธารณชน	- หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงและวางระบบการป้องกันทุจริตโดยมีดัชนีชี้วัดความพร้อมรับผิดชอบ และความโปร่งใสในการบริหารงานของหน่วยงานสูงขึ้น	มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันทุจริตและให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่	-	ผู้บริหาร หน่วยงาน และ บุคลากรใน โรงพยาบาล บึงกาฬ	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	- การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ในมาตรการเกี่ยวกับสินบน มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ, มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากลัวละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	- หน่วยงานมีการนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่สำคัญ ผ่านการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริตให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปดำเนินการจัดการ แก้ไขปัญหาให้เป็นรูปธรรม โดยมีระดับคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของทุกหน่วยงานดีขึ้น					
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพพลัสไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม โดยการพัฒนาและยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับ	- การพัฒนาความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบึงกาฬทุกระดับ - ยกระดับคุณธรรมการบริการของหน่วยงาน	- มีระดับคุณธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงานของทุกหน่วยงาน ดีขึ้นทุกหน่วยงาน และทุกปี โดยร้อยละของคะแนนการประเมิน ITA อยู่ในระดับสูงมากจนถึง ๑๐๐					



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ่อทอง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและผลผลิต	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	- พัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตที่ระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย	- มีระดับคุณธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงาน ของทุกหน่วยงาน ดีขึ้นทุกหน่วยงาน และทุกปี และเกิดวัฒนธรรม สุจริต ร้อยละ ของบุคลากรในหน่วยงานที่มี เรื่องร้องเรียน น้อยลง	มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนา กลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริต ทั้งระบบให้สามารถดำเนินการ ได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การ ดำเนินคดีมีประสิทธิภาพ เด็ดขาด รวดเร็ว และเป็น ธรรม ตลอดจนการเป็น แบบอย่างที่ดีด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของ หน่วยงานภายนอก ยิ่งยั้งด้วย การนำมาตรฐานหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการ บริหารราชการและการดำเนินงาน ชีวิต โดยได้นำมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต	-	บุคลากรใน โรงพยาบาล บ่อทอง	ม.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๗	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่าย และบูรณาการกระบวนการ ด้านการปราบปรามการทุจริต	- นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมา ใช้ในการบริหารราชการและดำเนินชีวิต โดยนำมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกัน การทุจริต คือ ๑. การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) บังคับใช้กฎหมาย กฎระเบียบ กำหนดมาตรการลงโทษ ผู้กระทำผิดอย่างเด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม ๒. การป้องกันการทุจริต (Prevention) ปรับปรุงกฎระเบียบและ ปิดช่องทาง สร้างและยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มี ประสิทธิภาพและเข้มแข็ง และสร้าง กลไกเครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส						

	<p>ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ในการเฝ้าระวัง แจ่งเบาะแส และสร้างความเป็นหนึ่งเดียวกันของการทุจริต ทศรูปแบบ</p> <p>๓. ความรอบรู้สู่สังคม (Literacy) โดยการให้องค์ความรู้ที่เท่าทันต่อการทุจริต มีความรอบรู้ต่อสถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป ปลูกและปลูกจิตสำนึก ปรับฐานความคิดที่ตัวบุคคลให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมออกจกกันได้ด้วยอัตโนมัติ</p>					
--	--	--	--	--	--	--

ลงชื่อผู้เสนอแผน
 (นายกมล บุญมา)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อผู้อนุมัติแผน
 (นางแววดาว พิมพ์เรศ)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านบึง รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ่อทอง