



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลปอทอง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๓๘๒๑ ๑๒๘๘ - ๘๐

ที่ ขบ ๐๐๓๓.๓๐๑ / ๕๙๓๖

วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง พิจารณาลงนามประกาศและเผยแพร่ นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปอทอง /

๑. เรื่องเดิม

เพื่อให้เป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่กำหนดให้เปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ซึ่งความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดินนั้น ขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน โดยผู้บริหารจะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส และมีคุณธรรมตามหลักการสำคัญ ๕ ประการ คือหลักคุณธรรม , หลักสมรรถนะ , หลักผลงาน , หลักการกระจายอำนาจและหน้าที่รับผิดชอบ และหลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๑. จัดทำประกาศโรงพยาบาลปอทอง เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลปอทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ /

๓. ข้อเสนอพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม ดังนี้

๓.๑ พิจารณาลงนามประกาศนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่แนบเสนอมาพร้อมนี้ /

๓.๒ ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศโรงพยาบาลปอทอง เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังกล่าว ขึ้นประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลปอทอง และแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติต่อไป /

(นายกมล บุญมา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

คำสั่ง () อนุมัติ () ไม่อนุมัติ

(นางแววดาว พิมลธเรศ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านบึง รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปอทอง