



ประกาศโรงพยาบาลปอทอง

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลปอทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เนื่องจากบุคลากรทุกคนในหน่วยงานมีความสำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน โรงพยาบาลปอทอง จึงขอประกาศนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านนโยบาย

๑.๑ มุ่งมั่นการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลปอทอง มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม พัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เสริมสร้างวัฒนธรรมและบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างความสามัคคี ให้บุคลากร เป็นคนดี คนเก่ง และมีความสุข ต้องยึดหลักการสำคัญ ๕ ประการ คือ

- ๑.๑.๑ หลักคุณธรรม (Merit-based)
- ๑.๑.๒ หลักสมรรถนะ (Competency-based)
- ๑.๑.๓ หลักผลงาน (Performance-based)
- ๑.๑.๔ หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization)
- ๑.๑.๕ หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life)

๑.๒ ขับเคลื่อนจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

ดำเนินการวางแผนกำลังคนแสวงหากคนตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจของโรงพยาบาลปอทอง ดังนี้

- ๒.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง
- ๒.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือสูญเสียกำลังคน
- ๒.๓ ดำเนินการสรรหา เลือกสรรเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคลากรทุกประเภทให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง โดยบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องและสนับสนุน กลยุทธ์ เป้าประสงค์ และแผนพัฒนาระบบบริการขององค์กร โดยมีความชัดเจน โปร่งใส ยุติธรรม

๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

- ๓.๑ ประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรม

๔. ด้านการพัฒนาบุคลากร

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยพัฒนาให้บุคลากรเป็นคนเก่ง คนดี มีพฤติกรรมการทำงานอย่างมืออาชีพ และพัฒนาความรู้ ความสามารถให้มีประสิทธิภาพในหน้าที่ความรับผิดชอบ สร้างวัฒนธรรมองค์กรในการทำงานแบบมีส่วนร่วม ทำงานเป็นทีม มีการบูรณาการร่วมกัน ดังนี้

๔.๑ จัดทำแผนพัฒนารายบุคคลและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องกับความจำเป็น และความต้องการในการพัฒนาบุคลากร พัฒนาความรู้ ความสามารถให้มีประสิทธิภาพในหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง

๔.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองด้วยเครื่องมือที่หลากหลาย มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลความรู้ พัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

๔.๓ จัดให้มีการประเมินตามตัวชี้วัดเกณฑ์การพัฒนาบุคลากรขององค์กร

๕. ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ และด้านการรักษาไว้

ดำเนินการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมการพัฒนาให้มีความรู้ มีแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร (Succession Plan) การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และยกย่องชมเชยบุคลากร เพื่อให้เกิดความผูกพันในองค์กร ดังนี้

๕.๑ สนับสนุนให้บุคลากร เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน

๕.๒ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรทุกระดับ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีของระเบียบการบริหารบุคคล พร้อมทั้งให้การเลื่อนเงินเดือนของบุคลากรเป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด

๕.๓ จัดกิจกรรม/โครงการที่เป็นประโยชน์ สร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน สอดคล้องกับแผนการเสริมสร้างบุคลากรให้มีสุขภาพดี มีความสุข พร้อมสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรม

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

๒๐๖

(นางแววดาว พิมพ์เรศ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านบึง รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ่อทอง