แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของโรงพยาบาลบ่อทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

1.ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข (4E) : 3.ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
2.แผนงานระดับกระทรวงสาธารณสุขที่ : 10.การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
3.โครงการหลักของกระทรวงสาธารณสุข : 2.โครงการHappy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข
ประเด็นยุทธศาสตร์โรงพยาบาลบ่อทอง : กลยุทธ์ที่ 4.องค์กรสมรรถนะสูง (Organization Effective) 4.1 สมรรถนะเชิงวิชาชีพ 4.2 บรรยากาศขององค์กรที่ดี
เป้าประสงค์โรงพยาบาลบ่อทอง : 3.บุคลากรมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพให้บริการได้ถูกต้องตามมาตรฐาน ผู้ป่วยปลอดภัย
ประเภทแผนงาน (/) ยุทธศาสตร์ ( ) ปกติ

4.ประเด็นยุทธศาสตร์องค์การสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี : 5.การพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูง และองค์กรแห่งความสุข
5.กลยุทธ์องค์การสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี : 14.พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพให้มีสมรรถนะสูง และเพียงพอ
15.พัฒนาเป็นองค์กรแห่งความสุข

ลำดับที่แผนงาน 2
รหัสงบประมาณ 10826-199-10-01-002
งบประมาณรวม 2,240,140 บาท

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการ)				งบประมาณรวม (บาท)	แหล่งงบ	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)												ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
										ต.ค.-66	พ.ย.-66	ธ.ค.-66	ม.ค.-67	ก.พ.-67	มี.ค.-67	เม.ย.-67	พ.ค.-67	มิ.ย.-67	ก.ค.-67	ส.ค.-67	ก.ย.-67	
1	โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่			ต.ค.-ธ.ค.66	ม.ค.-มี.ค.67	เม.ย.-มิ.ย.67	ก.ค.-ก.ย.67	5,000														HRD
	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย																			
	1.อบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ	เพื่อให้บุคลากรใหม่มีความรู้	บุคลากรใหม่เข้าปฏิบัติงาน																			
	นโยบายฯ การบริหาร ระเบียบ	ความเข้าใจ วิสัยทัศน์ พันธกิจ	ปี 2567 จำนวน 50 คน																			
	สิทธิประโยชน์ เสริมสร้าง	นโยบาย แนวทางปฏิบัติ ระเบียบ																				
	เจตคติที่ดีในการทำงาน ฯลฯ	วินัย สิทธิประโยชน์ สวัสดิการ	ค่าใช้สอย																			
		เสริมสร้างเจตคติที่ดีในการทำงาน	-อาหารว่างและเครื่องดื่ม									2,500										
			50 คนx 25 บาท x 2 มื้อ																			
			-อาหารกลางวัน									2,500										
			50 คน x50 บาท																			
2	โครงการพัฒนาบุคลากร			ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	20,000	เงินบำรุง													กลุ่มงาน
	กลุ่มการพยาบาลปี								(UC สปสช)													การพยาบาล
	งบประมาณ 2567																					
	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย																			
	1. เตรียมบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่ง	เพื่อให้บุคลากรทางการพยาบาล	บุคลากรกลุ่ม																			
	สร้างผลงานทางวิชาการ	มีทักษะในการปฏิบัติงาน สามารถ	งานการพยาบาล																			
	2. ปฐมนิเทศ เตรียมบุคลากรเข้า	ให้บริการที่มีคุณภาพ ตาม	จำนวน 80 คน																			
	ปฏิบัติงาน และประเมินผลการ	มาตรฐานวิชาชีพ																				
	ทดลองการปฏิบัติงาน		ค่าใช้จ่าย																			
	3. จัดประชุมวิชาการในสถาน		1.ค่าใช้สอย																			
	บริการ พยาบาล และลูกจ้าง10 วัน		-ค่าอาหารว่าง 80 คน									2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	
	4. จัดให้เจ้าหน้าที่ได้รับอบรม		คนละ 25 บาท																			
	ประชุม สัมมนา คุงาน		จำนวน 10 ครั้ง																			

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการ)				งบประมาณรวม (บาท)	แหล่งงบ	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)												ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
										ต.ค.-66	พ.ย.-66	ธ.ค.-66	ม.ค.-67	ก.พ.-67	มี.ค.-67	เม.ย.-67	พ.ค.-67	มิ.ย.-67	ก.ค.-67	ส.ค.-67	ก.ย.-67	
	อย่างน้อย10 วัน/คน/ปี																					
	5. ประเมินผลการปฏิบัติงาน/																					
	การนำความรู้ไปใช้/การนำวิชาการ																					
	เผยแพร่ ทุก 3 เดือนหลังการอบรม																					
3	โครงการส่งเสริมการพัฒนา			ตค.-พย.	มค.-มีค.	เมย.-มิย.	กค.-กย.	2,000,000	เงินบำรุง													HRD
	ศักยภาพบุคลากรโรงพยาบาล																					
	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย																			
	1. ประชุม อบรม พัฒนา	1.เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ สมรรถนะ	บุคลากรโรงพยาบาล																			
	องค์ความรู้ สมรรถนะ ทักษะ	ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ	บ่อทอง จำนวน 200 คน																			
	ที่สอดคล้องกับงานที่รับผิดชอบ	2.พัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วย																				
	นโยบายการพัฒนาของโรงพยาบาล	3. พัฒนาสมรรถะตามส่วนขาดของ	ค่าใช้สอย																			
	บ่อทองและนโยบายกระทรวงฯ	บุคลากร	-ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไป																			
	2. เตรียมความพร้อมของ	4. บุคลากรมีความพร้อมรองรับการเข้าสู่	ราชการ คนละ 10,000 บาท																			
	บุคลากรเพื่อรองรับการเข้าสู่	ระดับ หรือตำแหน่งที่สูงขึ้น	จำนวน 200 คน							166,666	166,666	166,666	166,666	166,666	166,666	166,666	166,666	166,666	166,666	166,666	166,674	
	ระดับหรือตำแหน่งที่สูงขึ้น																					
4	โครงการสร้าง เสริม สุข			พย.-ธค.	มค.-มีค.	เมย.-มิย.	กค.-กย.	34,400	เงินบำรุง													HRD
	โรงพยาบาลบ่อทอง																					
	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย																			
	1.แลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างความ	1.เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิต	บุคลากรโรงพยาบาล																			
	ตระหนัก กระตุ้น ให้ความรู้ อบรม	ความผูกพันและความสุขในการทำงาน	บ่อทอง จำนวน 200 คน																			
	เรื่องเกี่ยวกับควบคุมภายในและ	2.สร้างเสริมความสัมพันธ์ ทัศนคติ																				
	การบริหารความเสี่ยง วัฒนธรรม	ที่ดีในการปฏิบัติงาน	ค่าใช้สอย																			
	และค่านิยมสุจริต รพ.คุณธรรม	3.สร้างบุคลคลต้นแบบด้าน	- อาหารว่าง 200คน คนละ								909	909	909	909	909	909	909	909	909	909	910	
	2.กิจกรรมแสดงเจตนารมณ์	สุขภาพกาย, สุขภาพจิต	25 บาท 2 มื้อ																			
	ไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ		- อาหารกลางวัน 200 คน								909	909	909	909	909	909	909	909	909	909	910	
	3.กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพดี		คนละ 50 บาท																			
	4.กิจกรรมตามเทศกาล ประเพณี		- ค่าวิทยากร หลัก 2 คน											4,800					4,800			
	ศาสนา และวันสำคัญต่างๆ		คนละ 8 ชม.x 600 บาท																			

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการ)				งบประมาณรวม (บาท)	แหล่งงบ	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)												ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
										ต.ค.-66	พ.ย.-66	ธ.ค.-66	ม.ค.-67	ก.พ.-67	มี.ค.-67	เม.ย.-67	พ.ค.-67	มิ.ย.-67	ก.ค.-67	ส.ค.-67	ก.ย.-67	
	5.กิจกรรมพัฒนาศักยภาพตามโอกาส		- ค่าวิทยากร รอง 2 คน											2,400					2,400			
	6.กิจกรรมยกย่องชมเชยคนดี		คนละ 8 ชม. X 300 บาท																			
5	พัฒนาบุคลากรกลุ่มงานปฐมภูมิ							4,500	เงินบำรุง													ปฐมภูมิ
	และองค์รวมปีงบประมาณ 2567																					
	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย																			
	1. ปฐมนิเทศ เตรียมบุคลากรเข้า	1. เพื่อให้บุคลากรกลุ่มบริการ	เจ้าหน้าที่กลุ่มงานบริการ	ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.															
	ปฏิบัติงาน และประเมินผลการ	ปฐมภูมิและองค์รวม มีความรู้	ปฐมภูมิและองค์รวม 15 คน																			
	ทดลองการปฏิบัติงาน	พัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน																				
	2.จัดประชุมและเสริมวิชาการใน																					
	หน่วยบริการ เจ้าหน้าที่	2.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ประชุมประจำ																				
	และลูกจ้าง เดือนละ 1 ครั้ง	เดือนละอย่างน้อย 1 ครั้ง																				
	3. จัดให้เจ้าหน้าที่ได้รับอบรม		ค่าใช้จ่าย																			
	ประชุม ศึกษาดูงานนอกพื้นที่		1.ค่าใช้สอย	ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.															
	ตามระบบงาน		-ค่าอาหารว่าง 15 คน																			
	4. ประเมินผลการปฏิบัติงาน		X 25 บาท X 12 ครั้ง							375	375	375	375	375	375	375	375	375	375	375	375	
6	โครงการพัฒนาระบบจัดเก็บรายได้			ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	62,740	เงินบำรุง													
	เพื่อการขยายเขตบริการทางการแพทย์								(UC ลปสข)													
	โรงพยาบาลบ่อทอง																					
	ปีงบประมาณ 2567																					
	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย																			
	จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ	1.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน มีความรู้	1.เจ้าหน้าที่ รพ.บ่อทอง และ																			
	ทบทวนเนื้อหา ขั้นตอนและกระบวน	เกี่ยวกับการใช้งานโปรแกรม	หน่วยงานข้างเคียง จำนวน 80 คน																			
	การเรียกเก็บเงินชดเชยค่าบริการทาง	2.เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการจัด																				
	การแพทย์จากแต่ละกองทุน รวมทั้งฝึก	เก็บรายได้																				
	ปฏิบัติการใช้โปรแกรมบริหารลูกหนี้		ค่าใช้จ่าย																			
	ในการจัดการข้อมูลการเรียกเก็บ		1.ค่าใช้สอย																			
	การส่งเบิกชดเชยและระบบรายงาน		- ค่าสมนาคุณวิทยากร													25,200						
	สำหรับผู้บริหาร		จำนวน 7 ชม. x 2 วัน																			
			x 3 คน x 600 บาท																			

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการ)				งบประมาณ รวม (บาท)	แหล่งงบ	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)												ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
										ต.ค.-66	พ.ย.-66	ธ.ค.-66	ม.ค.-67	ก.พ.-67	มี.ค.-67	เม.ย.-67	พ.ค.-67	มิ.ย.-67	ก.ค.-67	ส.ค.-67	ก.ย.-67	
			- ค่าที่พักวิทยากร 2 คืน													7,200						
			x 1,200 บาท x 3 ห้อง																			
			- ค่าพาหนะวิทยากร													4,592						
			รพ.ไกสุมพิสัย ถึง รพ.บ่อทอง																			
			ระยะทาง 574 กม. x 4 บาท																			
			x 574 กม. x 2 เที่ยว																			
			- ค่าพาหนะวิทยากร													4,472						
			รพ.สต.สนามชัย ถึง รพ.บ่อทอง																			
			ระยะทาง 559 กม. x 4 บาท																			
			x 559 กม. x 2 เที่ยว																			
			- ค่าพาหนะวิทยากร													4,376						
			รพ.นาเชือก ถึง รพ.บ่อทอง																			
			ระยะทาง 547 กม. x 4 บาท																			
			x 547 กม. x 2 เที่ยว																			
			- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม													8,000						
			80 คน x 25 บาท x 4 มื้อ																			
			- ค่าอาหารกลางวัน													8,000						
			80 คน x 50 บาท x 2 วัน																			
			- ค่าวัสดุสำนักงาน													900						
7	โครงการสร้างเสริมสุขภาพบุคลากร							100,000														ส้นทนาการ
	โรงพยาบาลบ่อทอง																					
	ปีงบประมาณ 2566																					
	กิจกรรมที่ 1	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย																			
	1. จัดอบรมเจ้าหน้าที่สร้างสุขภาพ	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ในการดูแล	1.ร้อยละ 100 ของ จนท.																			
	โดย นักกายภาพบำบัด รพ.บ่อทอง	คนเอง ด้านสุขภาพกาย สุขภาพจิต	เข้ารับการอบรม																			
		สุขภาพใจ ทั้งกลุ่มปกติ กลุ่มเสี่ยง	2.ร้อยละ 80 เจ้าหน้าที่ผู้เข้า																			
		และกลุ่มป่วย	รับการอบรมมีผลการประ																			
			เมินหลังการอบรมผ่านเกณฑ์																			
	2. ส้นทนาการกีฬาเสริมสุขภาพ	1.เพื่อพัฒนาสุขภาพกาย สุขภาพจิต	3.มีการจัดกีฬาเสริมสุขภาพ																			
		สุขภาพใจ ทั้งกลุ่มปกติ กลุ่มเสี่ยง	1 ครั้ง/ปี ร้อยละ 100 ของ																			
		และกลุ่มป่วย ด้านการออกกำลัง	จนท.เข้ารับการอบรม																			
		2.เพื่อสร้างความสามัคคี และความ	1.ค่าใช้สอย																			
		เป็นเอกภาพในองค์กร	-อาหารกลางวัน			ม.ย-มิ.ย.						50,000										
			1 มื้อ 50*200 *5 วัน																			

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการ)				งบประมาณ รวม (บาท)	แหล่งงบ	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)												ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
										ต.ค.-66	พ.ย.-66	ธ.ค.-66	ม.ค.-67	ก.พ.-67	มี.ค.-67	เม.ย.-67	พ.ค.-67	มิ.ย.-67	ก.ค.-67	ส.ค.-67	ก.ย.-67	
			-อาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม			เม.ย-มิ.ย.						50,000										
			(วันอบรม) 2 มื้อ 25*																			
			200 คน *5 วัน																			
8	โครงการพัฒนาบุคลากรกลุ่มงาน			ตค.-ธค.66	มค.-มีค.67	เมย.-มิย.67	กค.-กย.67	13,500	เงินบำรุง													
	บริหารทั่วไป ปีงบประมาณ 2567																					บริหารทั่วไป
	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย																			
	1. จัดประชุมพัฒนาการปฏิบัติงาน	เพื่อให้บุคลากรกลุ่มบริหารงาน	เจ้าหน้าที่กลุ่มงานบริหาร																			
	ภายในกลุ่มงานฯ (1เดือน/ครั้ง)	ทั่วไป มีความรู้ ทันต่อเหตุการณ์	ทั่วไปทุกประเภทการจ้าง																			
	2. นิเทศ ติดตาม ผลการปฏิบัติงาน	ในการปฏิบัติงาน แก้ไขปัญหา และ	จำนวน 45 คน																			
	ของบุคลากร (ไตรมาสละ 1 ครั้ง)	พัฒนางานประจำ																				
			ค่าใช้จ่าย																			
			1.ค่าไข่สอย																			
			-ค่าอาหารว่าง 45 คน							1,125	1,125	1,125	1,125	1,125	1,125	1,125	1,125	1,125	1,125	1,125	1,125	
			คนละ 25 บาท x 12 ครั้ง																			
9	ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของ			ตค.-ธค.	มค.-มีค.	เมย.-มิย.	กค.-กย.	6,000														
	บุคลากรแพทย์แผนไทย							เงินบำรุง														อังคณา
	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย																			
	1.ประชุม/อบรม/แลกเปลี่ยน	1.เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ สมรรถนะ	บุคลากรแพทย์แผนไทย																			
	เรียนรู้ พัฒนาองค์ความรู้	ทักษะ บุคลากร ให้ปฏิบัติงาน	โรงพยาบาลบ่อทอง																			
	สมรรถนะ ทักษะ	อย่างเป็นมืออาชีพ พร้อมปรับ	จำนวน 2 คน																			
	2.พัฒนาความพร้อมของบุคลากร	เปลี่ยนการทำงานตามสถานการณ์																				
	เพื่อรองรับการเข้าสู่ตำแหน่ง	ตามทิศทาง และนโยบายขององค์กร																				
	ที่สูงขึ้น	2.เพื่อพัฒนาศักยภาพการดูแล	1.ค่าใช้สอย เป็นเงิน 6000 บาท																			
		ผู้ป่วย	-ค่าลงทะเบียน,ที่พัก,																			
		3.เพื่อพัฒนาสมรรถนะตาม	เบี้ยเลี้ยง,ค่าเดินทาง																			
		ส่วนขาดของบุคลากร	คนละ 3,000 บาท																			
		4.บุคลากรมีความพร้อมรองรับ																				
		การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น																				