



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบ่อทอง.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลบ่อทอง
 สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๒ หมู่ ๑ ต.บ่อทอง อ.บ่อทอง จ.ชลบุรี.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางรัชนิยา สุวรรณคง.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
 สังกัด.....โรงพยาบาลบ่อทอง.....โทรศัพท์.....๐๓๘ ๒๑๑๒๘๘-๙๐
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....t_lovely๒๙@hotmail.com.....LINE ID :.....๐๘๖๒๔๗๘๗๕๒

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๘.....โครงการ
 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๒๕,๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๓.....โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๒.....โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑.....โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๒.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อน กลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการดำเนิน ชีวิต</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำรงชีวิตเป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏ ชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม</p>								
	<p>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม นำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นหลักดำเนิน ชีวิต</p>	<p>ผู้ร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐</p>	<p>บุคลากรมีค่านิยมร่วม คุณธรรม ๕ ประการ</p>	<p>-</p>	<p>ทีม HRD , คณะกรรมการ ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม รพ. บ่อทอง</p>	<p>/</p>			
	<p>(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม สืบสานวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น วันสำคัญ ต่างๆของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ แสดง มุทิตาจิต</p>	<p>ผู้ร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐</p>	<p>บุคลากรมีส่วนร่วม ทำงานกับชุมชน องค์กรภายนอก มีความ กตัญญูแสดงความ จงรักภักดีต่อสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p>	<p>๒๒,๐๐๐</p>	<p>ทีม HRD , คณะกรรมการ ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม รพ. บ่อทอง</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการ ทำความดีเปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของตน ทั้งที่เป็น กิจกรรมภายในและ ภายนอกหน่วยงาน และ กิจกรรมทำความดีการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ปลูกจิตสำนึกคัดแยกขยะ	บุคลากรจำนวน ๒๐๐ คน	- ลดปริมาณขยะ - ประหยัดค่าใช้จ่าย	-	ทีม ENV	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนทรัพยากร การเรียนรู้ ส่งเสริมการเรียนรู้ให้มีพฤติกรรมและ ทักษะชีวิต สะท้อนคุณธรรมจริยธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม อบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน ITA	ผู้รับผิดชอบเกณฑ์การ ประเมิน จำนวน ๑๐ คน	ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	-	ทีม HRD	/			
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม อบรมสร้างเสริมพฤติกรรม จริยธรรม และ การต่อต้านการทุจริต	บุคลากรเป้าหมาย ๓๐ คน	นำมาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต มาใช้ปฏิบัติงาน	๓,๐๐๐	ทีม HRD		/		
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้าน องค์กรคุณธรรมอย่างเป็น ระบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สร้าง เครือข่าย (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม สร้าง facebook /เพจ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบ่อทอง	Facebook/เพจชมรม จริยธรรม	มีช่องทางเผยแพร่ / สื่อสาร/รับฟังความ คิดเห็นเกี่ยวกับการ ดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรมต่อสาธารณะ	-	ทีม IT		/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการ ส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับ งานด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้างสังคม- วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมการปฏิบัติ คุณธรรมจริยธรรม เข้ากับการทำงาน สร้างให้เป็น วัฒนธรรมองค์กร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมเชิดชูคนทำดี	มีบุคคลต้นแบบทำ ความดี ๒ คน	-เกิดความภาคภูมิใจใน ตนเอง -มีแบบอย่างการทำดี ให้กับคนอื่น ๆ	-	คณ ะ ท างาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม				/
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม สร้างวัฒนธรรมองค์กร เช่น - ปฏิบัติงานตรงต่อเวลา - แต่งกายสุภาพ เรียบร้อย ถูกระเบียบ - ให้บริการผู้ป่วยตจญาติมิตร	บุคลากร ๒๐๐ คน	- สร้างความ ภาคภูมิใจใน องค์กร - องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ ดี - ความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ	-	คณ ะ ท างาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม	/	/	/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคน๒๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่ง๑๕๐.....คนแห่ง๑๖๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๓๐.....คน๒.....แห่ง๕๐.....คน


ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....มิติในการส่งเสริมคุณธรรม ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....ที่ผู้บริหารโรงพยาบาลร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ และจัดให้บุคลากรโรงพยาบาลบ่อทองทุกท่านร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต่อต้านการทุจริต ในที่ประชุม เจ้าหน้าที่ประจำเดือน เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗ โดยมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๑๑</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....สืบสานวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น จงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....มิติในการส่งเสริมคุณธรรม ได้แก่ หลักธรรมทางศาสนา และ วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม และ ดัชนีคุณธรรม ได้แก่ วินัย จิตอาสา กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....๑. วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ และทำบุญ ตักบาตร ถวายพระราชกุศล เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และ วันพ่อแห่งชาติ ๒. วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ่อทอง ร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์เฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวงและสมเด็จพระนางเจ้า พระบรมราชินี . ๓. วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โรงพยาบาลบ่อทองจัดกิจกรรมเปิดมุมเติมรัก-ปันสุข โดยจัดตู้เติมรัก- ปันสุข เพื่อสร้างการแบ่งปันร่วมกันในสังคม</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....สร้างวัฒนธรรมองค์กร สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....มิติในการส่งเสริมคุณธรรม ได้แก่ วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม และดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป....จัดปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ให้ทราบกฎ ระเบียบ การปฏิบัติงาน และปฏิบัติตนที่ถูกต้อง การตรงต่อเวลา การแต่งกายตามระเบียบ การให้บริการผู้ป่วยดูญาติมิตร เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร และเพื่อให้ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ ประทับใจ</p>
<p>โครงการที่ ๔ (ชื่อโครงการ).....สร้าง facebook ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบ่อทอง สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....มิติในการส่งเสริมคุณธรรม ได้แก่ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม และดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป...โรงพยาบาลบ่อทอง ได้เคยมี facebook ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบ่อทองอยู่ก่อนแล้วแต่ได้ขาดการ เผยแพร่มานาน จึงได้ทำการปรับปรุง facebook เติม และกำหนดผู้ดูแล เพื่อให้สามารถเป็นช่องทางในการสื่อสารของชมรมได้เพิ่มขึ้น</p>


คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

การดำเนินงานด้านจริยธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากบุคลากรทุกวิชาชีพ ต้องมีบุคคลต้นแบบในการปฏิบัติ ต้องไม่ส่งผลกระทบหรือเป็นการเพิ่มภาระในการปฏิบัติงานประจำ

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางสาวพิชญ์สินี เสรีโรจนกุล)

ตำแหน่ง **ทันตแพทย์ชำนาญการ**
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางแววดาว พิมลเรศ)

ตำแหน่ง **ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ่อทอง**
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗