



โรงพยาบาลบ่อทอง II Bothong Hospital

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลบ่อทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)

คำนำ

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นการรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานเพื่อใช้ในการตอบแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสรุปและรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลป่อทองทุกคน ได้รับทราบ

คณะผู้จัดทำ ขอขอบคุณเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องทุกท่านที่ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ในการจัดทำ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ฉะนั้น คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะเป็นประโยชน์สำหรับผู้อ่านและผู้ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องเพื่อนำไปประกอบการประเมินผลและพัฒนางาน ในโอกาสต่อไป

โรงพยาบาลป่อทอง จังหวัดชลบุรี

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ่อทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัตินโยบาย ด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๓. เพื่อให้บรรลุตัวชี้วัดตามเป้าหมายของแผนปฏิบัตินโยบายด้านการป้องกัน ปรามปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐) และแผนงานบูรณาการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลบ่อทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและผลผลิต	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบ่อทอง	- กระบวนการปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มี วัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG”	- ร้อยละของบุคลากรใน สังกัด ปรับฐานความคิด เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้สามารถ แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัว ส่งเสริมให้มีระบบขีด เกลาทางสังคมในการต่อต้านการทุจริต ร้อยละ ๘๐	มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ให้สามารถ แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจกกันได้อย่างอัตโนมัติ การไม่ใ้ไม่รับ สินบน มีความละเอียด ต่อการกระทำความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	-	บุคลากรในโรงพยาบาลบ่อทอง		กลุ่มงานบริหารทั่วไป
กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต	- ขับเคลื่อนค่านิยม MOPH และ วัฒนธรรมสุจริต ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการจรรยาข้าราชการ คุณธรรมที่พึง องค์กรคุณธรรม	- ร้อยละของ บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนา ขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้เป็นหน่วยงานคุณธรรมร้อยละ ๘๐				แจ้งเวียนประกาศ มาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด วันที่ ๑๕ ธ.ค. ๖๖	
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้ง การทุจริต	- ร่วมจัดกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๖) โดยมีส่วนร่วมในการผลักดันให้ สังคมสร้างการรับรู้ต่อต้านการทุจริต	- ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมตระหนักในผลเสียหายร้ายแรงที่เกิดขึ้นจากการทุจริตคอร์รัปชัน และเข้ามามีส่วนร่วม ในการผลักดัน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐				ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านคอร์รัปชัน (Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต)	



ผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏประจักษ์และประพฤตินิชอบ
โรงพยาบาลบ่อทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและผลผลิต	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)	- การประกาศและเผยแพร่เจตจำนงและนโยบายต่อต้านทุจริตของผู้บริหารภายในหน่วยงานและเผยแพร่ต่อสาธารณชน	- หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงและวางระบบการป้องกันการทุจริต โดยมีดัชนีความพร้อมรับผิดชอบ คุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงานของหน่วยงานสูงขึ้น	มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่	-	ผู้บริหาร หน่วยงาน และ บุคลากรใน โรงพยาบาล บ่อทอง	ประกาศ เจตจำนงสุจริต เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	- การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ในมาตรการเกี่ยวกับสินบน มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ, มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	- หน่วยงานมีการนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่สำคัญ ผ่านการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริตให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปดำเนินการจัดการ แก้ไขปัญหาให้เป็นรูปธรรม โดยมีระดับคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของทุกหน่วยงานดีขึ้น				ประกาศ มาตรการการ ป้องกันการรับ สินบนทุก รูปแบบ เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖	
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม โดยการพัฒนาและยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับ	- การพัฒนาความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบ่อทองทุกระดับ - ยกระดับคุณธรรมการบริหารงานของหน่วยงาน	- มีระดับคุณธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงานของทุกหน่วยงาน ดีขึ้นทุกหน่วยงาน และทุกปี โดยร้อยละของคะแนนการประเมิน ITA อยู่ในระดับสูงมากจนถึง ๑๐๐					



ผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏปรากฏทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลบ่อทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดและผลผลิต	วัตถุประสงค์	งบประ มาณ	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต</p>	<p>- พัฒนากลไกและกระบวนการ ต่าง ๆ ของการปราบปรามการ ทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถ ดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มี ประสิทธิภาพ กฎหมายมีความ ทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย</p> <p>- นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมา ใช้ในการบริหารราชการและดำเนินชีวิต โดยนำมาตราการThree Pronged measures (มาตรการทอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกัน การทุจริต คือ</p> <p>๑. การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) บังคับใช้กฎหมาย กฎระเบียบ กำหนดมาตรการลงโทษ ผู้กระทำผิดอย่างเด็ดขาด รวดเร็ว และ เป็นธรรม</p> <p>๒. การป้องกันการทุจริต (Prevention) ปรับปรุงกฎระเบียบและ ปิดช่องโหว่ สร้างและยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มี ประสิทธิภาพและเข้มแข็ง และสร้าง กลไกเครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส</p>	<p>- มีระดับคุณธรรม และความ โปร่งใส การดำเนินงาน ของทุก หน่วยงาน ดีขึ้นทุกหน่วยงาน และทุกปี และเกิดวัฒนธรรม สุจริต ร้อยละ ของบุคลากรใน หน่วยงานที่มี เรื่องร้องเรียน น้อยลง</p>	<p>มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนา กลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริต ทั้งระบบให้สามารถดำเนินการ ได้อย่างรวดเร็ว มี ประสิทธิภาพ กฎหมายมีความ ทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การ ดำเนินคดีมีประสิทธิภาพ เด็ดขาด รวดเร็ว และเป็น ธรรม ตลอดจนการเป็น แบบอย่างที่ดีด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของ หน่วยงานภายนอก ยั่งยืนด้วย การน้อมนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการ บริหารราชการและการดำเนิน ชีวิต โดยได้นำมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการทอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต</p>	-	บุคลากรใน โรงพยาบาล บ่อทอง	<p>ม.ค. ๒๕๖๗ – ก.ย. ๒๕๖๗</p> <p>(ดำเนินการ ต่อเนื่อง)</p>	<p>กลุ่มงาน บริหารทั่วไป</p>

	<p>ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบและร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</p> <p>๓. ความรอบรู้สู่สังคม (Literacy) โดยการให้องค์ความรู้ที่เท่าทันต่อการทุจริต มีความรอบรู้ต่อสถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป ปลุกและปลุกจิตสำนึก ปรับฐานความคิดที่ตัวบุคคลให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้โดยอัตโนมัติ</p>					
--	--	--	--	--	--	--