

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบ่อทอง


วัน/เดือน/ปี : ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖


หัวข้อ : แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

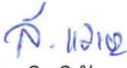
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบ่อทอง

Link ภายนอก : ไม่มี

  
(นางรัชনী สุวรรณคง)  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  
๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖  
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

  
(นางแววดาว พิมลธเรศ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านบึง รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ่อทอง  
๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖  
ผู้อนุมัติรับรอง

  
(นายสิทธิชัย แสงจู)  
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ  
๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖  
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ..... ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบ่อทอง ..... หน่วยงาน ..... โรงพยาบาลบ่อทอง .....  
สถานที่ตั้ง เลขที่ ๒ หมู่ ๑ ต.บ่อทอง อ.บ่อทอง จ.ชลบุรี .....  
ชื่อผู้ประสานงาน นางรัชณี สุวรรณคง ..... ตำแหน่ง ..... เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน .....  
สังกัด โรงพยาบาลบ่อทอง ..... โทรศัพท์ ๐๓๔-๒๑๒๔๘-๙๐ .....  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ t\_lovely๒๕@hotmail.com ..... LINE ID : ๐๘๖๒๕๗๘๗๕๒

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลบ่อทอง	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๘.....โครงการ ดังนี้  
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำสามัคคี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
รวม.....๓.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	.....๑	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	.....๑	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	.....๒	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม	.....๑	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม	.....๑	โครงการ



(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำ หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง เป็นหลักดำเนินชีวิต	ผู้ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมี ค่านิยมร่วม คุณธรรม ๕ ประการ	-	ทีม HRD , คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม รพ. บ่อทอง	/			
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม สืบสานวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น วันสำคัญ ต่างๆของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ แสดงมุทิตาจิต	ผู้ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีส่วน ร่วม ทำงานกับ ชุมชน องค์กร ภายนอก มี ความกตัญญู แสดงความ จงรักภักดีต่อ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๒๒,๐๐๐	ทีม HRD , คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม รพ. บ่อทอง	/	/	/	/
<b>กลยุทธ์ที่ ๕</b> ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็น กิจกรรมภายในและ ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมทำ	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ปลูกจิตสำนึกคัดแยกขยะ	บุคลากรจำนวน ๒๐๐ คน	- ลดปริมาณ ขยะ - ประหยัด ค่าใช้จ่าย	-	ทีม ENV	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน							
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔				
ความดีการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม													
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนน การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุน ทรัพยากรการเรียนรู้ ส่งเสริมการเรียนรู้ใหม่ พฤติกรรมและทักษะชีวิต สะท้อนคุณธรรม จริยธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม อบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน ITA	ผู้รับผิดชอบ เกณฑ์การ ประเมิน จำนวน ๑๐ คน	ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA	-	ทีม HRD  /	/							
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลด้าน องค์กรคุณธรรม อย่างเป็นระบบ	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม อบรมสร้างเสริมพฤติกรรม จริยธรรม และ การต่อต้านการทุจริต  ๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สร้าง เครือข่าย (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม สร้าง facebook /เพจ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบ่อทอง	บุคลากร เป้าหมาย ๓๐ คน	นำมาตรการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต มาใช้ ปฏิบัติงาน	๓,๐๐๐	ทีม HRD	/							
			มีช่องทาง เผยแพร่ / สื่อสาร/รับฟัง ความคิดเห็น เกี่ยวกับ ดำเนินงาน คุณธรรม จริยธรรมต่อ สาธารณะ	-	ทีม IT	/							

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมการ ปฏิบัติคุณธรรมจริยธรรม เข้ากับการทำงาน สร้างให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมเชิดชูคนทำดี	มีบุคคลต้นแบบ ทำความดี ๒ คน	-เกิดความ ภาคภูมิใจใน ตนเอง -มีแบบอย่างการ ทำดีให้กับคน อื่นๆ	-	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม					/
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม สร้างวัฒนธรรมองค์กร เช่น - ปฏิบัติงานตรงต่อเวลา - แต่งกายสุภาพ เรียบร้อย ถูกระเบียบ - ให้บริการผู้ช่วยจตุรภูมิดี	บุคลากร ๒๐๐ คน	- สร้างความ ภาคภูมิใจใน องค์กร - องค์กรมี ภาพลักษณ์ที่ดี - ความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ	-	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/	/

**คำอธิบาย :**


- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน


ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....คน	.....๒๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....แห่ง	.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	.....แห่ง	.....แห่ง
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....๑๕๐.....คน	.....๑๖๐.....คน
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	.....แห่ง	.....๒.....แห่ง
จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๓๐.....คน	.....๔๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต
๒. บุคลากรมีการดำเนินชีวิตตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ มีความสุขในการทำงานและการดำเนินชีวิต
๒. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน  
(นางสาวพิชญ์สินี เสรีโรจนกุล)

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน  
(นางแววดภา พิมลธเรศ)

ตำแหน่ง ที่นิตยแพทย์ชำนาญการ  
ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖