

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลปอทอง

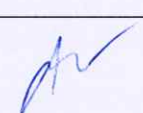
วัน/เดือน/ปี : ๔ มีนาคม ๒๕๖๘

หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลปอทอง

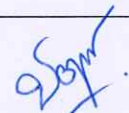
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

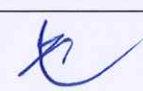
๑. แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงาน  
กระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน  
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘)

Link ภายนอก : ไม่มี

  
(นางรัชณี สุวรรณคง)  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  
๔ มีนาคม ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

  
(นายจตุรงค์ อัครกะปัญญาพงศ์)  
นายแพทย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปอทอง  
๔ มีนาคม ๒๕๖๘  
ผู้อนุมัติรับรอง

  
(นายกมล บุญมา)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
๔ มีนาคม ๒๕๖๘  
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบ่อทอง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๓๘๒๑ ๑๒๘๘ - ๙๐

ที่ ขบ ๐๐๓๓.๓๐๑ / ๑๑๕๓ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘  
(รอบ ๖ เดือน) และขออนุมัติเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ่อทอง

ด้วยคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบ่อทอง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลบ่อทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้มีความต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร นั้น

ในการนี้คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบ่อทอง จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว รอบ ๖ เดือน ตามแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุมัตินำผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลบ่อทอง ต่อไป

(นางรัชনী สุวรรณคง)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ทราบ/อนุมัติ

(นายจตุรินทร์ อัครกะปัญญาพงศ์)

นายแพทย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ่อทอง



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบ่อทอง.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลบ่อทอง

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๒ หมู่ ๑ ต.บ่อทอง อ.บ่อทอง จ.ชลบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางรัชนิษฐ์ สุวรรณหง.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

สังกัด.....โรงพยาบาลบ่อทอง.....โทรศัพท์.....๐๓๘๒๑๑๔๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....t\_lovely๒๕๓@hotmail.com.....LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๘.....โครงการ  
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๒๐,๖๐๐.....บาท ประกอบด้วย

- แผนย่อยที่ ๑ จำนวน .....๓.....โครงการ
- แผนย่อยที่ ๒ จำนวน .....๓.....โครงการ
- แผนย่อยที่ ๓ จำนวน .....๑.....โครงการ
- แผนย่อยที่ ๔ จำนวน .....๑.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน					
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๗ นำค่านิยมของบุคลากรกระทรวง สาธารณสุข “MOPH” มาเป็น บรรทัดฐานทางคุณธรรมในการ ประพฤติปฏิบัติทางคุณธรรมในการ การประพฤติตนของบุคลากร สาธารณสุข</p> <p>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ๕ ประการ</p> <p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ ทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบ คุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิถี โรคอุบัติใหม่ที่อาจเกิดขึ้น และนำหลัก คำสอนแบบปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ</li> <li>๒. กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์</li> <li>๓. กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละ ศาสนา</li> </ol>	<p>ผู้ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>บุคลากรมีค่านิยมร่วม คุณธรรม ๕ ประการ</p>	<p>-</p>	<p>ทีม HRD, คณะทำงานชมรม จริยธรรม</p>	<p>/</p>					



(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำ ความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตนทั้งที่ เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ สืบสาน วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น	ผู้ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๖๒.๕	บุคลากรมีส่วนร่วม กิจกรรมทั้งภายใน และภายนอก หน่วยงาน แสดง ความ กตัญญูและ ความจงรักภักดีต่อ สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๓,๒๐๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	/	/	/	/
	๑.๓ แนวทางพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิต อาสาและการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและ ทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม  (๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมจิตสำนึกดีแต่แยกขยะ	ผู้ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	๑. ลดปริมาณขยะใน องค์กรและชุมชน ๒. ประหยัดค่าใช้จ่าย มีรายได้เข้าเงินบำรุง จำนวนเงิน ๒,๕๕๔ บาท			ทีม ENV	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการ เรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมใน การดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิต และการรักษาวินัย แก่ ข้าราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุก ประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่  (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการเสริมสร้าง วัฒนธรรม สุจริต ต่อต้านทุจริต  ๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ๔.๑ เสริมสร้างการเคารพสิทธิ มนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากล ที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรี ของผู้ปฏิบัติปฏิบัติงานเป็นไปตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ	บุคลากร ๓๐ คน	๑. นำความริมาใช้ในการ การดำเนินงานชีวิตวิถีใหม่ กระทำผิดวินัย ต่อต้านการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน	๗,๘๐๐	ทีม HRD	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>ทำงาน และตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยการ กระทำอันเป็นการลวงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๔.๒ จัดให้มีกลไกการรับเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ การลวงละเมิดทางเพศหรือ คุกคามทางเพศในที่ทำงาน การร้อง ทุกข์ หรือข้อปัญหาหรือข้อกังวลใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ของ ผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงานทั้งการ ร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่าน ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และมี มาตรการในการคุ้มครองและรักษา ความลับของผู้ร้องเรียน</p> <p>(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงาน และคู่มือแนวทางการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วง ละเมิดทางเพศในที่ทำงาน เผยแพร่ ให้บุคลากรทุกท่านทราบ</p>	<p>บุคลากร ๒๐๐ คน</p> <p>บุคลากรเคารพสิทธิ มนุษยชนและศักดิ์ศรี ของผู้ปฏิบัติงาน ไม่มี พฤติกรรมล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศใน ที่ทำงาน</p>	-	<p>กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป</p>	<p>ไตรมาส ๑</p> <p>ไตรมาส ๒</p> <p>ไตรมาส ๓</p> <p>ไตรมาส ๔</p>				

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ขับเคลื่อนให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เป็นตัวชี้วัดระดับกระทรวง ตัวชี้วัดผู้บริหารทุกระดับ และตัวชี้วัดการขับเคลื่อนนโยบายมุ่งเน้นแต่ละปี  (๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรม อบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน ITA	ผู้รับผิดชอบเกณฑ์การประเมิน ITA จำนวน ๑๐ คน	ผานเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาส ๑ คะแนนเต็ม ๕ ได้ ๔ คะแนน	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ วางแผนการจัดระบบการคัดเลือกคนดี และผลงานของหน่วยงานอย่างโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากอคติ และเปิดเผยต่อสาธารณะ  (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจการจิตคุณดี	มีบุคคลต้นแบบ อย่างน้อย ๑ คน	๑. เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง ๒. มีแบบอย่างการทำดีให้คนอื่น ๆ		ทีม HRD				



(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
<p>แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม เข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อ สร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมรักษามาตรฐานทาง จริยธรรม และการเสริมสร้างวินัย โดยให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ให้ความรู้เรื่องการรักษา มาตรฐานทางจริยธรรม การ เสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปี แก่ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ปฏิบัติ บังคับบัญชาวินัย และป้องกันมิให้ ผู้ปฏิบัติงานมีปัญหาการทำผิดวินัย</p> <p>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่</p>	<p>ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ</p> <p>ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ</p>	<p>๗,๕๐๐</p> <p>บุคลากรใหม่มีความรู้ มาตรฐานทาง จริยธรรม ไม่ทำผิด วินัย</p>	<p>กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป</p>	<p>ไตรมาส ๑</p> <p>ไตรมาส ๒</p> <p>ไตรมาส ๓</p>	<p>ไตรมาส ๑</p> <p>ไตรมาส ๒</p> <p>ไตรมาส ๓</p> <p>ไตรมาส ๔</p>		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/15E9COCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด**

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๒๐๐.....คน .....แห่ง	.....๒๐๐.....คน .....แห่ง
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน อองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....แห่ง .....๑๘๖.....คน .....ระบบ	.....แห่ง .....คน .....ระบบ
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....แห่ง .....๑๘๖.....คน .....ระบบ	.....แห่ง .....คน .....ระบบ
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๘๖.๓๖	ไตรมาส ๑ ได้ ๔ คะแนน จาก เต็ม ๕ คะแนน
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน  ๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๒.....แห่ง .....๓๐.....คน	.....แห่ง .....คน

#### ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ๕ ประการ.

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....มิติในการส่งเสริมคุณธรรม ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....ผู้บริหารโรงพยาบาลร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต่อต้านการทุจริต และจัดให้บุคลากรโรงพยาบาลทุกท่านร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต่อต้านการทุจริต ในที่ประชุมเจ้าหน้าที่ประจำเดือน และงานปี ใหม่ ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ โดยมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ สืบสานวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....มิติในการส่งเสริมคุณธรรม ได้แก่ หลักธรรมทางศาสนา และ วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม และ ดัชนีคุณธรรม ได้แก่ วินัย จิตอาสา กตัญญู

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....๑. วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลร่วมพิธี น้อมรำลึก เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ “วันนวมิทรมาหาราช”

๒. วันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลของ ร่วมพิธีวันปิยะมหาราช

๓. วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลของ ร่วมพิธีทำบุญตักบาตร ถวายพระราชกุศล เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ

๔. วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลของ ร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีสมมงคลพระชนมายุเท่ากับพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัวโลกมหาราช สมเด็จพระบรมมกุษศิริราชแห่งพระราชวังจักรี พุทธศักราช ๒๕๖๘

**ผลสัมฤทธิ์** โดยมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๖๒.๕

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมจิตสำนึกคัดแยกขยะ

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู  
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....กำหนดให้บุคลากรทุกคนจัดการคัดแยกขยะในหน่วยงาน ในชีวิตทำงานประจำวันทุกครั้ง<sup>๕</sup> ที่ทิ้งขยะ  
ประเภท ขยะทั่วไป ขยะติดเชื้อ ขยะอันตราย และขยะรีไซเคิล อย่างถูกต้องเป็นไปตามมาตรฐาน IC และสุขภาพิบาล เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม  
ผลลัพธ์ ปริมาณขยะที่ส่งทำลายลดลง โรงพยาบาลประหยัดค่าใช้จ่ายในการทำลายขยะ และได้รับรายได้จากการขายขยะรีไซเคิล ณ มีนาคม ๒๕๖๘ จำนวนเงิน  
๒,๕๕๔ บาท

โครงการที่ ๔ (ชื่อโครงการ).....อบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน ITA

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต  
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....กำหนดการประชุมให้ความรู้แก่ผู้รับผิดชอบเกณฑ์การประเมิน ITA เพื่อให้ปฏิบัติงานตามเกณฑ์  
ITA อย่างถูกต้อง มีผู้เข้าร่วมประชุม ๑๐ คน ไตรมาสที่ ๑ ได้คะแนนการประเมิน ITA ๔ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๕

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....  
.....  
.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นางสาวพิชญ์สินี เสรีโรจนกุล)

ตำแหน่ง ..... ทันตแพทย์ชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๓ เดือน มี.ค. พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ 

(นายจตุนิษฐ์ อัคระปัญญาพงศ์)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรม) ราชการในตำแหน่ง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๓ เดือน มี.ค. พ.ศ. ๒๕๖๘



- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลาดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/kWUbk18o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/52z-paz7l> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘