



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบ่อทอง หน่วยงาน โรงพยาบาลบ่อทอง

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๒ หมู่ ๑ ต.บ่อทอง อ.บ่อทอง จ.ชลบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นางรัชณี สุวรรณคง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

สังกัด โรงพยาบาลบ่อทอง โทรศัพท์ ๐๓๘ ๒๑๑๒๔๘-๙๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ t_lovely๒๙@hotmail.com LINE ID : ๐๘๖๒๔๗๘๗๕๒

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๘.....โครงการ
 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๒๕,๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๓..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๒..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๒..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อน กลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการดำเนิน ชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำรงชีวิตเป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏ ชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม นำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นหลักดำเนิน ชีวิต	ผู้ร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีค่านิยมร่วม คุณธรรม ๕ ประการ	-	ทีม HRD , คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม รพ. ปอทอง	/				
(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม สืบสานวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น วันสำคัญ ต่างๆของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ แสดง มุทิตาจิต	ผู้ร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีส่วนร่วม ทำงานกับชุมชน องค์กรภายนอก มีความ กตัญญูแสดงความ จงรักภักดีต่อสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๒๒,๐๐๐	ทีม HRD , คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม รพ. ปอทอง	/	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการ ทำความดีเปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของตน ทั้งที่เป็น กิจกรรมภายในและ ภายนอกหน่วยงาน และ กิจกรรมทำความดีการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ปลูกจิตสำนึกคัดแยกขยะ	บุคลากรจำนวน ๒๐๐ คน	- ลดปริมาณขยะ - ประหยัดค่าใช้จ่าย	-	ทีม ENV	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนทรัพยากร การเรียนรู้ ส่งเสริมการเรียนรู้ให้มีพฤติกรรมและ ทักษะชีวิต สะท้อนคุณธรรมจริยธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม อบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน ITA	ผู้รับผิดชอบเกณฑ์การ ประเมิน จำนวน ๑๐ คน	ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	-	ทีม HRD	/			
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม อบรมสร้างเสริมพฤติกรรม จริยธรรม และ การต่อต้านการทุจริต	บุคลากรเป้าหมาย ๓๐ คน	นำมาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต มาใช้ปฏิบัติงาน	๓,๐๐๐	ทีม HRD		/		
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้าน องค์กรคุณธรรมอย่างเป็น ระบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สร้าง เครือข่าย (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม สร้าง facebook /เพจ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบ่อทอง	Facebook/เพจชมรม จริยธรรม	มีช่องทางเผยแพร่ / สื่อสาร/รับฟังความ คิดเห็นเกี่ยวกับการ ดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรมต่อสาธารณะ	-	ทีม IT		/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๕ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการ ส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับ งานด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้างสังคม- วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	๕.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมการปฏิบัติ คุณธรรมจริยธรรม เข้ากับการทำงาน สร้างให้เป็น วัฒนธรรมองค์กร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมเชิดชูคนทำดี	มีบุคคลต้นแบบทำ ความดี ๒ คน	-เกิดความภาคภูมิใจใน ตนเอง -มีแบบอย่างการทำดี ให้กับคนอื่นๆ	-	คณ ะ ท ำ ง า น ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม				/
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม สร้างวัฒนธรรมองค์กร เช่น - ปฏิบัติงานตรงต่อเวลา - แต่งกายสุภาพ เรียบร้อย ถูกระเบียบ - ให้บริการผู้ป่วยด้วยจิตเมตตา	บุคลากร ๒๐๐ คน	- สร้างความ ภาคภูมิใจใน องค์กร - องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ ดี - ความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ	-	คณ ะ ท ำ ง า น ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม	/	/	/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคน๒๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่ง๑๕๐.....คนแห่ง๑๘๖.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	ผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๘๖.๓๖ (ณ ไตรมาส ๓)
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๓๐.....คน๒.....แห่ง๓๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....มิติในการส่งเสริมคุณธรรม ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
และดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....ทีมผู้บริหารโรงพยาบาลร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต่อต้านการทุจริต
เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ และจัดให้บุคลากรโรงพยาบาลบ่อทองทุกท่านร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต่อต้านการทุจริต ในที่ประชุม
เจ้าหน้าที่ประจำเดือน เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗ โดยมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๑๑

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....สืบสานวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น จงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....มิติในการส่งเสริมคุณธรรม ได้แก่ หลักธรรมทางศาสนา และ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และ
ดัชนีคุณธรรม ได้แก่ วินัย จิตอาสา กตัญญู
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....๑. วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ และทำบุญ
ตักบาตร ถวายพระราชกุศล เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และ
วันพ่อแห่งชาติ
๒. วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ่อทอง ร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์เฉลิมพระเกียรติ
พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวงและสมเด็จพระนางเจ้า พระบรมราชินี .
๓. วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โรงพยาบาลบ่อทอง จัดกิจกรรมเปิดมุมเติมรัก-ปันสุข โดยจัดตู้เติมรัก-
ปันสุข เพื่อสร้างการแบ่งปันร่วมกันในสังคม
๔. วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗ ร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ถวายพระพรชัยมงคลแด่ พระบาทสมเด็จพระ
เจ้าอยู่หัว สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง และสมเด็จพระนางเจ้าฯพระบรมราชินี
๕. วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ ร่วมพิธีเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสุธิดาพัชรสุธาพิมลลักษณ
พระบรมราชินี
๕. วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ร่วมงานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาส
พระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ
๖. วันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ ร่วมงานวันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์
พระบรมราชินีนาถพระบรมราชชนนีพันปีหลวง
ผลลัพธ์มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๖

<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....ปลูกจิตสำนึกคัดแยกขยะ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป....กำหนดให้บุคลากรทุกคนจัดการคัดแยกขยะในหน่วยงาน ประเภท ขยะทั่วไป ขยะติดเชื้อ ขยะอันตราย และขยะรีไซเคิล อย่างถูกต้องเป็นไปตามมาตรฐาน IC และสุขาภิบาล เพื่อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ผลลัพธ์ ปริมาณขยะที่ส่งทำลายลดลง โรงพยาบาลประหยัดค่าใช้จ่ายในการทำลายขยะ</p>
<p>โครงการที่ ๔ (ชื่อโครงการ).....สร้าง facebook ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบ่อทอง สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....มิติในการส่งเสริมคุณธรรม ได้แก่ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป....โรงพยาบาลบ่อทอง ได้เคยมี facebook ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบ่อทองอยู่ก่อนแล้วแต่ได้ขาดการเผยแพร่มานาน จึงได้ทำการปรับปรุง facebook เดิม และกำหนดผู้ดูแล เพื่อให้สามารถเป็นช่องทางในการสื่อสารของชมรมได้เพิ่มขึ้น</p>
<p>โครงการที่ ๕ (ชื่อโครงการ).....เชิดชูคนทำดี สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....มิติในการส่งเสริมคุณธรรม ได้แก่ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป...จัดกิจกรรมเชิดชูคนดี โดยเชิญชวนเจ้าหน้าที่ทุกท่าน ร่วมไหวต คนเก่ง คนดี โรงพยาบาลบ่อทอง ปี ๒๕๖๗ ผลลัพธ์ มีบุคคลต้นแบบทำความดี ๒ คน เป็นวิชาชีพแพทย์ ๑ ท่าน และ ช่างซ่อมบำรุง ๑ ท่าน</p>
<p>โครงการที่ ๖ (ชื่อโครงการ).....สร้างวัฒนธรรมองค์กร สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....มิติในการส่งเสริมคุณธรรม ได้แก่ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป....จัดปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ให้ทราบกฎ ระเบียบ การปฏิบัติงาน และปฏิบัติตนที่ถูกต้อง การตรงต่อเวลา การแต่งกายตามระเบียบ การให้บริการผู้ป่วยด้วยคุณาติมิตร เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร และเพื่อให้ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ ประทับใจ</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

การดำเนินงานด้านจริยธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากบุคลากรทุกสาขาวิชาชีพ ต้องมีบุคคลต้นแบบในการปฏิบัติงาน เชิดชูคนดี การจัดกิจกรรมต้องไม่ส่งผล
กระทบหรือเป็นการเพิ่มภาระในการปฏิบัติงานประจำ

ลงชื่อ พิชญ์สินี ผู้รายงาน

(นางสาวพิชญ์สินี เสรีโรจนกุล)

ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๘ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ แววดาว

(นางแววดาว พิมลเรศ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ่อทอง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๘ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗