

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วง
ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หน่วยงานใน
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

Google ฟอรม <forms-receipts-noreply@google.com>

๑ 27/8/2024 10:10

ถึง:t_lovely29@hotmail.com <t_lovely29@hotmail.com>

Google Forms

ขอบคุณที่กรอกข้อมูลใน แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการใน
การป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ
ทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัด
กระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

นี่คือคำตอบที่ได้รับ

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการใน
การป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2567 หน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ
บริหารส่วนภูมิภาค

อีเมล *

t_lovely29@hotmail.com

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัด *

ชลบุรี

หน่วยงาน *

โรงพยาบาลชุมชน ▼

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ชื่อหน่วยงาน *

เช่น โรงพยาบาลxxxxx

โรงพยาบาลปอทอง

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ *

เช่น กลุ่มงานxxxx โรงพยาบาลxxxx

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลปอทอง

เบอร์โทรศัพท์ *

เช่น โทรศัพท์ xxx-xxxxxx

โทรศัพท์ 038-211148

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ

1. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร *

มี (โปรดระบุ)

ไม่มี

วันที่ประกาศเจตนารมณ์

โปรดระบุวันที่ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศใน
การทำงาน *

วว ดด ปปปป

06 / 12 / 2023

ข้อ 2 - 6

2. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง *

- มี
- ไม่มี

3. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน
การทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร *

- มี
- ไม่มี

4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน
การทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง *

- มี
- ไม่มี

5. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด
หรือคุกคามทางเพศ โดย *

*** ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

- จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป
- จัดทำแผ่นพับ / จดหมายข่าว / การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน

- สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
- ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
- กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
- กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- อื่นๆ: web site โรงพยาบาลปอทอง

6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน *

- มี (โปรดระบุ)
- ไม่มี

โปรดระบุกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการฯ

ได้แก่ *

ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ , ผู้บังคับบัญชา , โทรศัพท์ , ลายลักษณ์อักษร

ข้อ 7

7. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่ *

- มี (ตอบข้อ 8 - 10)
- ไม่มี

รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ilovely2908@gmail.com **ลงทะเบียน** คลิกเพื่อดูฟอร์มนี้

* กรุณาเป็นสถานที่จริง

อีเมล *

Type here to search

28°C ฝนตกส่วนใหญ่ 09:50 27/08/2567

ilovely2908@gmail.com **ลงทะเบียน** คลิกเพื่อดูฟอร์มนี้

* กรุณาเป็นสถานที่จริง

อีเมล *

l_lovely29@hotmail.com

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัด *

เขตพื้นที่

หน่วยงาน *

โรงพยาบาลชุมชน

ถัดไป คำนวณผลก่อน

ท่านสามารถค้นหาใน Google ฟิล์ม

Type here to search

ไต่ลัด 09:55 27/08/2567

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ชื่อหน่วยงาน *
 เช่น โรงพยาบาลxxxx

โรงพยาบาลของ

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ *
 เช่น กลุ่มงานxxxx โรงพยาบาลxxxx

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลของ

เบอร์โทรศัพท์ *
 เช่น โทรศัพท์ 000-0000000

โทรศัพท์ 088-211148

กลับ จัดไป ส่งแบบฟอร์ม

การป้องกันและแก้ไขปัญหาการสว่างละเมิดหรือ
 คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี
 พ.ศ. 2567 หน่วยงานในสังกัด
 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ
 บริหารส่วนภูมิภาค

tlovely2908@gmail.com สลับบัญชี บันทึกข้อมูลงานเสร็จ

* จะถูกรับเป็นสำเนาแจ้งเวียน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ

1. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการสว่างละเมิดหรือคุกคามทางเพศ *
 ในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลักษณะใดกษ

มี (โปรดระบุ)

ไม่มี

กลับ จัดไป ส่งแบบฟอร์ม

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการเน
 การป้องกันและแก้ไขปัญหาการสว่างละเมิดหรือ
 คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี
 พ.ศ. 2567 หน่วยงานในสังกัด
 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ
 บริหารส่วนภูมิภาค

tlovely2908@gmail.com สลับบัญชี บันทึกข้อมูลงานเสร็จ

* จะถูกรับเป็นสำเนาแจ้งเวียน

วันที่ประกาศเจตนารมณ์

โปรดระบุวันที่ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการสว่างละเมิดทางเพศใน
 การทำงาน

วันที่
 12/06/2023

กลับ จัดไป ส่งแบบฟอร์ม

ข้อ 2-6

2. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ *
ในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง

มี
 ไม่มี

3. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน *
การทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร

มี
 ไม่มี

4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน *
การทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง

มี
 ไม่มี

5. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐาน และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด *
หรือคุกคามทางเพศ โดย
*** ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

จัดทำหนังสือเวียนเพื่อไปบุคลากรทราบโดยทั่วไป

จัดทำแผ่นพับ / จดหมายข่าว / การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกจ่ายราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน

สอดแทรกในกิจกรรมการจัดทำทวู

ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย

กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนามาตรการ หรือการปฐมพยาบาลราชการไทย

กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน

กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคแห่งชายของหน่วยงาน

อื่นๆ: web site โรงพยาบาลปทุมทอง

6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรฐานการในการป้องกันและแก้ไข *
ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

มี (โปรดระบุ)

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

Hovely2908@gmail.com สืบค้นข้อมูล

* ระบุวันที่สิ้นสุดที่ 4 เดือน

โปรดระบุกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการฯ

1.สั้นกั *

ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์, ศูนย์สนับสนุนช่วยเหลือ, โทรศัทพ์, ฯลฯ

ถัดไป

