



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

## ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบ่อทอง.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลบ่อทอง.....

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๒ หมู่ ๑ ต.บ่อทอง อ.บ่อทอง จ.ชลบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางรัชนิยา สุวรรณคง.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....

สังกัด.....โรงพยาบาลบ่อทอง.....โทรศัพท์.....๐๓๘๒๑๑๒๔๔-๙๐.....

ไประณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....t\_lovely๒๙@hotmail.com.....LINE ID :.....

## ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ<br>โครงการในแผนปฏิบัติการ | จำนวนบุคลากร<br>ในหน่วยงาน | จำนวนกลุ่มเป้าหมาย<br>และภาคีเครือข่าย | จำนวนประชาชนเป้าหมาย |
|------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------------------|----------------------|
| ๑. โรงพยาบาลบ่อทอง                                         | ๒๐๐ คน                     | ๒๐๐ คน                                 | ๒๐๐ คน               |
| ๒.                                                         |                            |                                        |                      |
| ๓.                                                         |                            |                                        |                      |

## ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๘.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๓.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ  
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๒.....โครงการ  
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ  
กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....โครงการ  
กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

รวม.....๓.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๒..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๑..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

| (๑)                                                                                                                                                                                              | (๒)                                                                                                                                                                              | (๓)               |                   | (๔)      | (๕)               | (๖)                  |          |          |          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|----------|-------------------|----------------------|----------|----------|----------|
| แผนย่อย / กลยุทธ์                                                                                                                                                                                | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                                                | ผลลัพธ์           |                   | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |          |
|                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ |          |                   | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| แผนย่อยที่ ๑<br>กลยุทธ์ที่ ๒<br>ขับเคลื่อน<br>หน่วยงานในสังกัด<br>กระทรวง<br>สาธารณสุขเป็น<br>องค์กรคุณธรรม<br>ต้นแบบ ด้านการนำ<br>คุณธรรม ๕<br>ประการ ได้แก่<br>พอเพียง วินัย<br>สุจริต จิตอาสา | ๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๗ นำค่านิยมของ<br>บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข<br>“MOPH” มาเป็นบรรทัดฐานทาง<br>คุณธรรมในการประพฤติปฏิบัติทาง<br>คุณธรรมในการการประพฤติตนของ<br>บุคลากรสาธารณสุข |                   |                   |          |                   |                      |          |          |          |

| (๑)<br>แผนย่อย / กลยุทธ์                | (๒)<br>โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | (๓)                     |                                                                                                                       | (๔)<br>งบประมาณ | (๕)<br>หน่วยงานรับผิดชอบ                                | (๖)                  |          |          |          |
|-----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|---------------------------------------------------------|----------------------|----------|----------|----------|
|                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ผลลัพธ์                 |                                                                                                                       |                 |                                                         | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |          |
|                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ       | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                                                                                     |                 |                                                         | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต | (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม<br>ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ๕ ประการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ผู้ร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐ | บุ ค ล า ก ร มี ค่านิยมร่วมคุณธรรม ๕ ประการ                                                                           | -               | ทีม HRD , คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบ่อทอง | /                    |          |          |          |
|                                         | ๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิกฤติโรคอุบัติใหม่ที่อาจเกิดขึ้น และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่<br>๑. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ<br>๒. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์<br>๓. กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา<br>๔. อื่นๆ |                         |                                                                                                                       |                 |                                                         |                      |          |          |          |
|                                         | (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม<br>กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ สืบสานวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น                                                                                                                                                                                                                                                                           | ผู้ร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐ | บุคลากรมีส่วนร่วมกิจกรรมทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานร่วมกับส่วนราชการอื่น และชุมชน แสดงความ กตัญญู และความจงรักภักดีต่อ | ๓,๐๐๐           | กลุ่มงานบริหารทั่วไป                                    | /                    | /        | /        | /        |



| (๑)                                                                                                                                                                                                                                        | (๒)                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | (๓)               |                                                         | (๔)      | (๕)               | (๖)               |          |          |          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------------------------|----------|-------------------|-------------------|----------|----------|----------|
| แผนย่อย / กลยุทธ์                                                                                                                                                                                                                          | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ผลลัพธ์           |                                                         | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินงาน |          |          |          |
|                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                       |          |                   | ไตรมาส ๑          | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
|                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                   | สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์                     |          |                   |                   |          |          |          |
| กลยุทธ์ที่ ๕<br>ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของตนทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงานและ กิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม | ๑.๓ แนวทางพัฒนาที่ ๒<br>ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและ ทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม<br><br>(๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรม<br>กิจกรรมจิตสำนึกคัดแยกขยะ | บุคลากร ๒๐๐ คน    | ๑. ลดปริมาณขยะในองค์กร และชุมชน<br>๒. ประหยัดค่าใช้จ่าย | -        | ทีม ENV           | /                 | /        | /        | /        |
| แผนย่อยที่ ๒<br>กลยุทธ์ที่ ๑<br>เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต                                                                                                                      | ๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑<br>จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัย แก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่                                                                                |                   |                                                         |          |                   |                   |          |          |          |

| (๑)               | (๒)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | (๓)               |                                                                                           | (๔)      | (๕)               | (๖)                  |          |          |          |
|-------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------------|----------------------|----------|----------|----------|
| แผนย่อย / กลยุทธ์ | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ผลลัพธ์           |                                                                                           | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |          |
|                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                                                         |          |                   | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
|                   | (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม<br>โครงการเสริมสร้าง วัฒนธรรมสุจริต<br>ต่อต้านทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | บุคลากร<br>๓๐ คน  | ๑. นำความรู้มาใช้ในการดำเนินชีวิต ไม่กระทำความผิดวินัย ต่อต้านการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน | ๗,๘๐๐    | ทีม HRD           |                      |          | /        |          |
|                   | ๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔<br>๔.๑ เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากลที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ.ว่าด้วยการกระทำความผิดในการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓<br>๔.๒ จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์ หรือข้อปัญหาหรือข้อกังวลงใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงานทั้งการร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และมีมาตรการในการคุ้มครองและรักษาความลับของผู้ร้องเรียน |                   |                                                                                           |          |                   |                      |          |          |          |

| (๑)                                                                                                                     | (๒)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | (๓)                                                       |                                                                                                                                          | (๔)      | (๕)                  | (๖)                  |          |          |          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------------------|----------------------|----------|----------|----------|
| แผนย่อย / กลยุทธ์                                                                                                       | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ผลลัพธ์                                                   |                                                                                                                                          | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ    | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |          |
|                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                                         | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                                                                                                        |          |                      | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
|                                                                                                                         | (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม<br>ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและ<br>แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทาง<br>เพศในการทำงาน และคู่มือแนวทางการ<br>ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทาง<br>เพศในที่ทำงาน เผยแพร่ให้บุคลากรทุกท่าน<br>ทราบ                                                                                                      | บุคลากร<br>๒๐๐ คน                                         | บุคลากรเคารพ<br>สิทธิมนุษยชน<br>และศักดิ์ศรีของ<br>ผู้ปฏิบัติงาน ไม่<br>มีพฤติกรรมล่วง<br>ละ เ มื ด ห รื อ<br>คุกคามทางเพศ<br>ในที่ทำงาน | -        | ทีม HRD              | /                    |          |          |          |
| กลยุทธ์ที่ ๓<br>ยกระดับคะแนน<br>การประเมิน<br>คุณธรรมและความ<br>โปร่งใสในการ<br>ดำเนินงานของ<br>หน่วยงานภาครัฐ<br>(ITA) | ๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒<br>ขับเคลื่อนให้การประเมินคุณธรรมและ<br>ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ<br>หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน<br>ป.ป.ช. กำหนด เป็นตัวชี้วัดระดับกระทรวง<br>ตัวชี้วัดผู้บริหารทุกระดับ และตัวชี้วัดการ<br>ขับเคลื่อนนโยบายมุ่งเน้นแต่ละปี<br><br>(๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรม<br>อบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน ITA | ผู้รับ ผิด ชอบ<br>เก ณ ฑ์ ก า ร<br>ประเมิน จำนวน<br>๑๐ คน | ผ่านเกณฑ์การ<br>ประเมิน ITA                                                                                                              | -        | กลุ่มงานบริหารทั่วไป | /                    |          |          |          |



| (๑)                                                                                                                                     | (๒)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | (๓)                              |                                                                | (๔)      | (๕)                  | (๖)                  |          |          |          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------------------------------------|----------|----------------------|----------------------|----------|----------|----------|
| แผนย่อย / กลยุทธ์                                                                                                                       | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ผลลัพธ์                          |                                                                | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ    | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |          |
|                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                              |          |                      | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| แผนย่อยที่ ๓<br>กลยุทธ์ที่ ๑<br>สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ                                                         | ๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๔<br>วางแผนการจัดระบบการคัดเลือกคนดีและผลงานของหน่วยงานอย่างโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากอคติ และเปิดเผยต่อสาธารณะ<br><br>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม<br>กิจกรรมเชิดชูคนดี                                                                                                                                                                                                                                             | มี บุ ค ล ตั น แบบอย่างน้อย ๑ คน | ๑. เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง<br>๒. มีแบบอย่างการทำดีให้คนอื่น ๆ | -        | ทีม HRD              |                      |          |          | /        |
| แผนย่อยที่ ๔<br>กลยุทธ์ที่ ๒<br>บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน | ๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๔<br>ส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรมและการเสริมสร้างวินัยโดยให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ความรู้เรื่องการรักษาามาตราฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปี แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย<br><br>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม<br>โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ | บุคลากรใหม่จำนวน ๕๐ คน           | บุคลากรใหม่มีความรู้มาตรฐานทางจริยธรรมไม่ทำผิดวินัย            | ๙,๘๐๐    | กลุ่มงานบริหารทั่วไป |                      | /        |          |          |

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

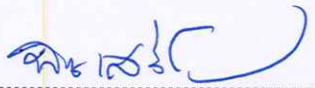
ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

| การดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ผลการดำเนินงาน<br>ปี ๒๕๖๗         | แผนการดำเนินงาน<br>ปี ๒๕๖๘        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | .....คน                           | .....๒๐๐.....คน                   |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย<br>(จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย<br>ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ<br>ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม<br>คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด) | .....แห่ง                         | .....แห่ง                         |
| ๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น<br>จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | .....แห่ง<br>.....คน              | .....แห่ง<br>.....๒๐๐.....คน      |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ<br>การส่งเสริมคุณธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | .....ระบบ                         | .....ระบบ                         |
| ๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม<br>จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย                                                                                                                                                                                                                                                           | .....๒.....แห่ง<br>.....๓๘.....คน | .....๒.....แห่ง<br>.....๘๐.....คน |



ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต ไม่กระทำความผิดวินัยการทำงาน
๒. บุคลากรนำคุณธรรม ๕ ประการ เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต
๓. บุคลากรมีความสุขในการทำงาน
๔. ผู้รับบริการพึงพอใจ

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน  
(นางสาวพิชญ์สินี เสรีโรจนกุล)  
ทันตแพทย์ชำนาญการ  
ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๒๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน  
(นายจตุรงค์ อัคระปัญญาพงศ์)  
นายแพทย์ชำนาญการ(ด้านเวชกรรม)รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ่อทอง

วันที่ ๒๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/XliwKkdyF> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘