



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบ่อทอง หน่วยงาน โรงพยาบาลบ่อทอง
สถานที่ตั้ง เลขที่ ๒ หมู่ ๑ ต.บ่อทอง อ.บ่อทอง จ.ชลบุรี
ชื่อผู้ประสานงาน นางรัชนี สุวรรณคง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
สังกัด โรงพยาบาลบ่อทอง โทรศัพท์ ๐๓๘๒๑๑๔๘
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ t_lovely๒๙@hotmail.com LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๘.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๒๐,๖๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๓..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๓..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้านการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๗ นำค่านิยมของบุคลากรกระทรวง สาธารณสุข “MOPH” มาเป็น บรรทัดฐานทางคุณธรรมในการ ประพฤติปฏิบัติทางคุณธรรมในการ การประพฤติตนของบุคลากร สาธารณสุข (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ๕ ประการ	ผู้ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมีค่านิยมร่วม คุณธรรม ๕ ประการ	-	ทีม HRD , คณะกรรมการชมรม จริยธรรม		/		
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ ทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบ คุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิถีปฏิบัติ โรคอุบัติใหม่ที่อาจเกิดขึ้น และนำหลัก คำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่ ๑. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ๒. กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ ๓. กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ สืบสาน วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น	ผู้ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๖๒.๕	บุคลากรมีส่วนร่วม กิจกรรมทั้งภายใน และภายนอก หน่วยงาน แสดง ความ กตัญญูและ ความจงรักภักดีต่อ สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๓,๒๐๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	/	/		
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำ ความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตนทั้งที่ เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑.๓ แนวทางพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิต อาสาและการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและ ทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมจิตสำนึกคัดแยกขยะ	ผู้ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	๑. ลดปริมาณขยะใน องค์กรและชุมชน ๒. ประหยัดค่าใช้จ่าย มีรายได้เข้าเงินบำรุง จำนวนเงิน ๒,๕๕๔ บาท		ทีม ENV	/	/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัย แก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการเสริมสร้าง วัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านทุจริต	บุคลากร ๓๐ คน	๑. นำความรู้มาใช้ในการดำเนินชีวิต ไม่กระทำความผิดวินัย ต่อต้านการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน	๗,๘๐๐	ทีม HRD				
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ๔.๑ เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากลที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ.ว่าด้วยการ กระทำอันเป็นการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๔.๒ จัดให้มีกลไกการรับเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ การล่วงละเมิดทางเพศหรือ คุกคามทางเพศในที่ทำงาน การร้อง ทุกข์ หรือข้อปัญหาหรือข้อกังวใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ของ ผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงานทั้งการ ร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่าน ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และมี มาตรการในการคุ้มครองและรักษา ความลับของผู้ร้องเรียน (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงาน และคู่มือแนวทางการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วง ละเมิดทางเพศในที่ทำงาน เผยแพร่ ให้บุคลากรทุกท่านทราบ	บุคลากร ๒๐๐ คน	บุคลากรเคารพสิทธิ มนุษยชนและศักดิ์ศรี ของผู้ปฏิบัติงาน ไม่มี พฤติกรรมล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศใน ที่ทำงาน	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป		/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ขับเคลื่อนให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เป็นตัวชี้วัดระดับกระทรวง ตัวชี้วัดผู้บริหารทุกระดับ และตัวชี้วัดการขับเคลื่อนนโยบายมุ่งเน้นแต่ละปี (๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรม อบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน ITA	ผู้รับผิดชอบเกณฑ์การประเมิน จำนวน ๑๐ คน	ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาส ๑ คะแนนเต็ม ๕ ได้ ๔ คะแนน	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/			
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ วางแผนการจัดระบบการคัดเลือกคนดี และผลงานของหน่วยงานอย่างโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากอคติ และเปิดเผยต่อสาธารณะ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมเชิดชูคนดี	มีบุคคลต้นแบบ อย่างน้อย ๑ คน	๑. เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง ๒. มีแบบอย่างการทำความดีให้คนอื่น ๆ		ทีม HRD				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม เข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อ สร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมรักษามาตรฐานทาง จริยธรรม และการเสริมสร้างวินัย โดยให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ให้ความรู้เรื่องการรักษา มาตรฐานทางจริยธรรม การ เสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปี แก่ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้ บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	บุคลากรใหม่ จำนวน ๕๐ คน	บุคลากรใหม่มีความรู้ มาตรฐานทาง จริยธรรม ไม่ทำผิด วินัย	๗,๙๐๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป				

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
 (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒
 (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๐๐.....คน	๒๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่ง๑๘๖.....คน	แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๘๖.๓๖	ไตรมาส ๑ ได้ ๕ คะแนน จาก เต็ม ๕ คะแนน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๒.....แห่ง๓๐.....คน	แห่งคน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ๕ ประการ.

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....มิติในการส่งเสริมคุณธรรม ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....ผู้บริหารโรงพยาบาลร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต่อต้านการทุจริต และจัดให้บุคลากรโรงพยาบาลบ่อทองทุกท่านร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต่อต้านการทุจริต ในที่ประชุมเจ้าหน้าที่ประจำเดือน และงานปีใหม่ ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ โดยมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ สืบสานวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....มิติในการส่งเสริมคุณธรรม ได้แก่ หลักธรรมทางศาสนา และ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และ ดัชนีคุณธรรม ได้แก่ วินัย จิตอาสา กตัญญู

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....๑. วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลร่วมพิธี น้อมรำลึก เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ “วันนวมิตรมหาราช”

๒. วันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ่อทอง ร่วมพิธีวันปิยมหาราช

๓. วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ่อทอง ร่วมพิธีทำบุญตักบาตร ถวายพระราชกุศล เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบาทชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ

๔. วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ่อทอง ร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีสมมงคลพระชนมายุเท่ากับพระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช สมเด็จพระปฐมบรมมหาชนกแห่งพระราชวงศ์จักรี พุทธศักราช ๒๕๖๘

ผลลัพธ์ โดยมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๖๒.๕

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมจิตสำนึกคัดแยกขยะ

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....กำหนดให้บุคลากรทุกคนจัดการคัดแยกขยะในหน่วยงาน ในชีวิตทำงานประจำวันทุกครั้งทั้งขยะ

ประเภท ขยะทั่วไป ขยะติดเชื้อ ขยะอันตราย และขยะรีไซเคิล อย่างถูกต้องเป็นไปตามมาตรฐาน IC และสุขาภิบาล เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ผลลัพธ์ ปริมาณขยะที่ส่งทำลายลดลง โรงพยาบาลประหยัดค่าใช้จ่ายในการทำลายขยะ และได้รายได้จากการขายขยะรีไซเคิล ณ มีนาคม ๒๕๖๘ จำนวนเงิน

๒,๕๕๔ บาท

โครงการที่ ๔ (ชื่อโครงการ).....อบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน ITA

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....กำหนดการประชุมให้ความรู้แก่ผู้รับผิดชอบเกณฑ์การประเมิน ITA เพื่อให้ปฏิบัติงานตามเกณฑ์ ITA อย่างถูกต้อง มีผู้เข้าร่วมประชุม ๑๐ คน ไตรมาสที่ ๑ ได้คะแนนการประเมิน ITA ๔ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๕

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นางสาวพิชญสินี เสรีโรจนกุล)

ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๓ เดือน มี.ค. พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ  (นายจตุนิษฐ์ อัคระปัญญาพงศ์)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๓ เดือน มี.ค. พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbkI8o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7I> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘