

โครงการ เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านทุจริต โรงพยาบาลบ่อทอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) ได้พัฒนาเครื่องมือในการประเมินหน่วยงานราชการ เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วย งานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ” (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยเริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จากนั้นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ เป็นต้นมา สำนักงาน ปปช. มีการขยายขอบเขต ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลุ่ของยทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็น“มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก”ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ จะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินมีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างเหมาะสม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไปขยายผลสู่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ซึ่งเริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ เป็นต้นมา จากนั้นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึกป้องกันปราบปราม และสร้างเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริต ให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ปี (ด้านสาธารณสุข) ตามเป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข(ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน) สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กระทรวงสาธารณสุข ยังคงขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสอดคล้องกับประเด็นการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยระบุให้ หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานภาครัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ

ดังนั้น โรงพยาบาลบ่อทอง จึงได้จัดทำ โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยให้ความรู้เกี่ยวกับ ๑)การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย ๒) ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และ ๓)กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียง ด้านทุจริต” เพื่อให้สอดคล้องตามมาตรการขับเคลื่อน ๓ ป. ๑ ค. ของกระทรวงสาธารณสุข และเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามเกณฑ์ประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลบ่อทอง มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
๒. เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลบ่อทอง มีความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียง ด้านทุจริต”

เป้าหมาย

๑. บุคลากรในหน่วยงานโรงพยาบาลบ่อทอง จำนวน ๓๐ คน

วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมทีมงาน เพื่อกำหนดรูปแบบการจัดกิจกรรม กำหนดเป้าหมายและเตรียมความพร้อมด้านต่างๆ
๒. จัดทำโครงการเสนอเพื่อขออนุมัติ
๓. จัดเตรียมข้อมูลเพื่อใช้ในการอบรม
๔. ดำเนินการอบรม ตามวัน เวลา และกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด
๕. สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

สถานที่ประชุม

ห้องประชุมบ่อทอง โรงพยาบาลบ่อทอง

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนสิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๘

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

การประเมินผล

๑. ประเมินจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม
๒. ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เรื่องการต่อต้านทุจริตในองค์กรจริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม สามารถประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของตน

๒. ก่อให้เกิดการสร้างวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในองค์กรนำไปใช้ในการทำงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานและสาธารณชนได้

ผู้เสนอโครงการ



(นางรัชนี สุวรรณคง)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายกมล บุญมา)
นักสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายจตุณัฐ อัคระปัญญาพงศ์)
นายแพทย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ่อทอง

กำหนดการ

โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านทุจริต โรงพยาบาลบ่อทอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมบ่อทอง โรงพยาบาลบ่อทอง

วันที่.....

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๓.๒๐ น.

ลงทะเบียนผู้เข้าอบรม

๑๓.๒๐ - ๑๓.๔๐ น.

พิธีเปิดโครงการ

๑๓.๔๐ - ๑๖.๐๐ น.

- บรรยาย การต่อต้านทุจริตในองค์กร ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียง
ต้านทุจริต” และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ผู้เข้าร่วมอบรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ จากประสบการณ์การทำงาน

หมายเหตุ รับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๔.๓๐ น.