



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบ่อทอง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๓๘๒๑ ๑๒๘๘ - ๙๐

ที่ ขบ ๐๐๓๓.๓๐๑ / ๔๙๓๕ วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง พิจารณาลงนามประกาศและเผยแพร่ นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ่อทอง

๑. เรื่องเดิม

เพื่อให้เป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)ที่กำหนดให้เปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ซึ่งความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดินนั้น ขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน โดยผู้บริหารจะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรมตามหลักการสำคัญ ๕ ประการ คือหลักคุณธรรม , หลักสมรรถนะ , หลักผลงาน , หลักการกระจายอำนาจและหน้าที่รับผิดชอบ และหลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๑. โรงพยาบาลบ่อทอง จึงได้ดำเนินการจัดทำประกาศโรงพยาบาลบ่อทอง เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลบ่อทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓. ข้อเสนอพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม ดังนี้

๓.๑ พิจารณาลงนามประกาศนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามที่แนบเสนอมาพร้อมนี้

๓.๒ ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศโรงพยาบาลบ่อทอง เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ดังกล่าวขึ้นประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลบ่อทอง และแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายกมล บุญมา)

นักสาธารณสุขชำนาญการ

คำสั่ง อนุมัติ ไม่อนุมัติ

(นายจตุนิษฐ์ อัคระปัญญาพงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ่อทอง