



ประกาศโรงพยาบาลบ่อทอง

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลบ่อทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เนื่องจากบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน มีความสำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพ หรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน โรงพยาบาลบ่อทอง จึงขอประกาศนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านนโยบาย

๑.๑ มุ่งมั่นการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลบ่อทอง ให้มีความโปร่งใส และมีคุณธรรม พัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เสริมสร้างวัฒนธรรมและบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างความสามัคคีให้บุคลากร เป็นคนดี คนเก่ง และมีความสุข ต้องยึดหลักการสำคัญ ๕ ประการ คือ

๑.๑.๑ หลักคุณธรรม (Merit-based)

๑.๑.๒ หลักสมรรถนะ (Competency-based)

๑.๑.๓ หลักผลงาน (Performance-based)

๑.๑.๔ หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization)

๑.๑.๕ หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life)

๑.๒ ขับเคลื่อนจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

ดำเนินการวางแผนกำลังคนแสวงหาคนตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติการกิจของโรงพยาบาลบ่อทอง ดังนี้

๒.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง

๒.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาบุคลากร ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือสูญเสียกำลังคน

๒.๓ ดำเนินการสรรหา เลือกสรรเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคลากรทุกประเภทให้เป็นไปตามกฎหมาย และข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง โดยบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้อง และสนับสนุนกลยุทธ์ เป้าประสงค์ และแผนพัฒนาระบบบริการขององค์กร โดยมีความชัดเจน โปร่งใส ยุติธรรม

๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓.๑ ประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรม ตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๔. ด้านการพัฒนาบุคลากร

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยพัฒนาให้บุคลากรเป็นคนเก่ง คนดี มีพฤติกรรมการทำงานอย่างมืออาชีพ และพัฒนาความรู้ ความสามารถ ให้มีประสิทธิภาพในหน้าที่ความรับผิดชอบ สร้างวัฒนธรรมองค์กรในการทำงานแบบมีส่วนร่วม ทำงานเป็นทีม มีการบูรณาการร่วมกัน ดังนี้

๔.๑ จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล และดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ให้สอดคล้องกับความจำเป็น และความต้องการในการพัฒนาบุคลากร พัฒนาความรู้ ความสามารถ ให้มีประสิทธิภาพในหน้าที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง

๔.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองด้วยเครื่องมือที่หลากหลาย มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลความรู้ พัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

๔.๓ จัดให้มีการประเมินตามตัวชี้วัดเกณฑ์การพัฒนาบุคลากรขององค์กร

๕. ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ และด้านการรักษาไว้

ดำเนินการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมการพัฒนาให้มีความรู้ มีแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร (Succession Plan) การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และยกย่องชมเชยบุคลากร เพื่อให้เกิดความผูกพันในองค์กร ดังนี้

๕.๑ สนับสนุนให้บุคลากร เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน

๕.๒ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรทุกระดับ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีของระเบียบการบริหารบุคคล พร้อมทั้งให้การเลื่อนเงินเดือนของบุคลากรเป็นไปตามเวลาที่กำหนด

๕.๓ จัดกิจกรรม/โครงการ ที่เป็นประโยชน์ สร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน สอดคล้องกับแผนการเสริมสร้างบุคลากรให้มีสุขภาพดี มีความสุข พร้อมสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรม

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘


(นายจตุนิษฐ์ อัครกะปัญญาพงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ่อทอง