

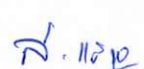


แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบ่อทอง	
วัน/เดือน/ปี : ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	
หัวข้อ : แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบ่อทอง	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)	
๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบ่อทอง ปี ๒๕๖๖	
Link ภายนอก : ไม่มี	
 (นางรัชณี สุวรรณคง) เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	 (นางแววดาว พิมลธเรศ) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านบึง รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ่อทอง ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ผู้อนุมัติรับรอง
 (นายสิทธิชัย แสงจู) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบ่อทอง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๓๘๒๑ ๑๒๘๘ - ๙๐
ที่ ขบ ๐๐๓๓.๓๐๑ / ๒๐๕๗ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบ่อทอง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ่อทอง

ด้วยคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบ่อทอง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบ่อทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้มีความต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

ในการนี้คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบ่อทอง จึงขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบ่อทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อปฏิบัติตามแผนงาน และขออนุมนำแผนดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลบ่อทอง ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวพิชญ์สินี เสรีโรจนกุล)

ทันตแพทย์ชำนาญการ

ประธานคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบ่อทอง

อนุมัติ

(นางแววดาว พิมลธเรศ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านบึง รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ่อทอง



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลของ.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลของ.....

สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลของ.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....คุณรัชชีย์ สุวรรณคง.....โทรศัพท์.....๐๙๙-๒๑๑๒๙๙-๙๐.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๙๓.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๕๕.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....โครงการ.....

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๒๘,๙๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๒๘,๙๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลของ.....ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐.....
- มีบุคคลต้นแบบที่มีคุณธรรมหรือทำความดีเป็นแบบอย่างแก่บุคลากร.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการไม่มีการไม่กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ปฏิบัติและปลูกจิตสำนึกคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในองค์กร.....
- มีบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ค.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	บุคลากรมีจิตสำนึก มีคุณธรรม ๕ ประการ	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	มีค่านิยมร่วมคุณธรรม ๕ ประการ	ไม่ใช้งบประมาณ	/				
๒. กิจกรรม กำหนดเป้าหมายร่วมจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความคิดที่ยากทำ”	บุคลากรมีส่วนร่วม และทราบคุณธรรมเป้าหมายร่วมกัน	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	มีคุณธรรมเป้าหมายร่วมกัน	ไม่ใช้งบประมาณ	/				
๓. กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้/อบรม ทั้งภายในและภายนอกองค์กร	เสริมสร้างความรู้ สภาวะสุข ความสัมพันธ์ ทักษะที่ดีในองค์กร	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ร่วมกับ คณะทำงาน ITA	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีความรู้ พฤติกรรม และทัศนคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความสุข	๒๘,๙๐๐	/				
๔. กิจกรรม ขับเคลื่อนคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๔.๑ สร้างจิตสำนึกการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด ๔.๒ ปฏิบัติงานตรงเวลา	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน มีจิตสาธารณะ เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ร่วมกับ คณะกรรมการ HRD	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีพฤติกรรมคุณธรรม ๕ ประการ มีสัมพันธ์ที่ดีกับหน่วยงานอื่นๆ และชุมชน	ไม่ใช้งบประมาณ	/				/

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)		
๔.๓ ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ๔.๔ ร่วมกับเครือข่าย "บวร" ทำกิจกรรมเพื่อพัฒนาองค์กร ต่างๆ สังคมและสิ่งแวดล้อม ๔.๕ ร่วมกิจกรรมพีธีวันสำคัญ และประเพณีท้องถิ่นกับองค์กร ภายนอก											
๕. ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ที่มี คุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้	ยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่ทำความดี เป็นกำลังใจให้ผู้ที่ ดี เป็นตัวอย่างที่ดี สำหรับผู้อื่น	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม ร่วมกับ คณะกรรมการ HRD	มีบุคลากร ตัวอย่างการ ทำความดี	เชิดชูคนดี	ไม่ใช้ งบประมาณ			/			
รวม					๒๘,๙๐๐						

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางสาวพิชญ์สินี เสรีโรจนกุล)
ตำแหน่ง หัวหน้าแพทย์ชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑ เดือน ๗.๒ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ ๐๐๖ ผู้อนุมัติแผน
(นางแววตา พิมพ์เรศ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ่อทอง
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ๑ เดือน ๗.๒ พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ ๑. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเว็บไซต์ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบโดยรายงานทาง google form ตามลิงก์
<https://moph.cc/qLH79UZL> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๒. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก "บวร" (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ