

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบ่อทอง

วัน/เดือน/ปี : ๙ มีนาคม ๒๕๖๖

หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานกระทรวง  
สาธารณสุข รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)

Link ภายนอก : ไม่มี

(นางรัชณี สุวรรณคง)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

๙ มีนาคม ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

แนวบ

(นางแววดาว พิมลธเรศ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านบึง รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ่อทอง

๙ มีนาคม ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายสิทธิชัย แสงจู)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

๙ มีนาคม ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๔.๑ สร้างจิตสำนึกการใช้ทรัพยากร อย่างประหยัด ๔.๒ ปฏิบัติงานตรงเวลา ๔.๓ ปฏิบัติงานอย่าโปร่งใส ๔.๔ ร่วมกิจกรรมพิธีวันสำคัญและ ประเพณีท้องถิ่นกับองค์กรภายนอก	๑๙๓ คน	บุคลากรมี พฤติกรรมที่ดี ในการ ปฏิบัติงาน ถูกต้องตาม ระเบียบ มีจิต อาสา ร่วม เทิดทูล สถาบัน	-	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมและ คณะกรรมการ HRD	/	/	/	/	บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมใน การปฏิบัติงาน มีจิตสาธารณะ เทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๕. กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่มี คุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ได้				คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมและ คณะกรรมการ HRD					ยังไม่ดำเนินการ

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....

.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

๑. เวลาในการจัดกิจกรรมภายในองค์กร เนื่องจากบุคลากรปฏิบัติงานเป็นเวร ทำให้บุคลากรที่ร่วมกิจกรรมครบถ้วนเป็นไปยากในรอบเดียว

.....

.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

๑. การจัดกิจกรรมแบ่งเป็นสองรอบ เพื่อให้บุคลากรเข้าร่วมได้ครบหรือให้ได้มากที่สุด

.....

.....

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

(นางแววดาว ..... พิมพ์เรศ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนิง รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ่อทอง

วันที่ ๕ เดือน มิ.ย พ.ศ. ๖๖