

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่องแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบ่อทอง

วัน/เดือน/ปี : ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

หัวข้อ : นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. บันทึกข้อความลงนามประกาศและเผยแพร่ นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒. นโยบายการบริการทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

Link ภายนอก : ไม่มี



(นายกมล บุญมา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางแววดาว พิมลเรศ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านบึง รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ่อทอง

วันที่ ๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายสิทธิชัย แสงจู)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบ่อทอง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๓๘๒๑ ๑๒๘๘ - ๙๐

ที่ ชบ ๐๐๓๓.๓๐๑ / ๕๒๓๖ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง พิจารณาลงนามประกาศและเผยแพร่ นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ่อทอง /

๑. เรื่องเดิม

เพื่อให้เป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)ที่กำหนดให้เปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ซึ่งความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดินนั้น ขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน โดยผู้บริหารจะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส และมีคุณธรรมตามหลักการสำคัญ ๕ ประการ คือหลักคุณธรรม , หลักสมรรถนะ , หลักผลงาน , หลักการกระจายอำนาจและหน้าที่รับผิดชอบ และหลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๑. จัดทำประกาศโรงพยาบาลบ่อทอง เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลบ่อทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ /

๓. ข้อเสนอพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม ดังนี้

๓.๑ พิจารณาลงนามประกาศนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่แนบเสนอมาร่วมนี้ /

๓.๒ ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศโรงพยาบาลบ่อทอง เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังกล่าว ขึ้นประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลบ่อทอง และแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติต่อไป /

(นายกมล บุญมา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

คำสั่ง () อนุมัติ () ไม่อนุมัติ

(นางแววดาว พิมลธเรศ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านบึง รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ่อทอง



ประกาศโรงพยาบาลบ่อทอง
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลบ่อทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เนื่องจากบุคลากรทุกคนในหน่วยงานมีความสำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน โรงพยาบาลบ่อทอง จึงขอประกาศนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านนโยบาย

๑.๑ มุ่งมั่นการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลบ่อทอง มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม พัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เสริมสร้างวัฒนธรรมและบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างความสามัคคีให้บุคลากร เป็นคนดี คนเก่ง และมีความสุข ต้องยึดหลักการสำคัญ ๕ ประการ คือ

- ๑.๑.๑ หลักคุณธรรม (Merit-based)
- ๑.๑.๒ หลักสมรรถนะ (Competency-based)
- ๑.๑.๓ หลักผลงาน (Performance-based)
- ๑.๑.๔ หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization)
- ๑.๑.๕ หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life)

๑.๒ ขับเคลื่อนจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

ดำเนินการวางแผนกำลังคนแสวงหาคนตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติการกิจของโรงพยาบาลบ่อทอง ดังนี้

- ๒.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง
- ๒.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือสูญเสียกำลังคน
- ๒.๓ ดำเนินการสรรหา เลือกสรรเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคลากรทุกประเภทให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง โดยบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องและสนับสนุน กลยุทธ์ เป้าประสงค์ และแผนพัฒนาระบบบริการขององค์กร โดยมีความชัดเจน โปร่งใส ยุติธรรม

๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

- ๓.๑ ประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรม

๔. ด้านการพัฒนาบุคลากร

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยพัฒนาให้บุคลากรเป็นคนเก่ง คนดี มีพฤติกรรมการทำงานอย่างมืออาชีพ และพัฒนาความรู้ ความสามารถให้มีประสิทธิภาพในหน้าที่ความรับผิดชอบ สร้างวัฒนธรรมองค์การในการทำงานแบบมีส่วนร่วม ทำงานเป็นทีม มีการบูรณาการร่วมกัน ดังนี้

๔.๑ จัดทำแผนพัฒนารายบุคคลและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องกับความจำเป็น และความต้องการในการพัฒนาบุคลากร พัฒนาความรู้ ความสามารถให้มีประสิทธิภาพในหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง

๔.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองด้วยเครื่องมือที่หลากหลาย มีการแข่งขันแลกเปลี่ยนข้อมูลความรู้ พัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

๔.๓ จัดให้มีการประเมินตามตัวชี้วัดเกณฑ์การพัฒนาบุคลากรขององค์กร

๕. ด้านการสร้างควมก้าวหน้าในสายอาชีพ และด้านการรักษาไว้

ดำเนินการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมการพัฒนาให้ความรู้ มีแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร (Succession Plan) การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และยกย่องชมเชยบุคลากร เพื่อให้เกิดความผูกพันในองค์กร ดังนี้

๕.๑ สนับสนุนให้บุคลากร เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน

๕.๒ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรทุกระดับ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีของระเบียบการบริหารบุคคล พร้อมทั้งให้การเลื่อนเงินเดือนของบุคลากรเป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด

๕.๓ จัดกิจกรรม/โครงการที่เป็นประโยชน์ สร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน สอดคล้องกับแผนการเสริมสร้างบุคลากรให้มีสุขภาพดี มีความสุข พร้อมสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรม

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

๒๐๖

(นางแววดาว พิมลธเรศ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านบึง รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ่อทอง